

广州发展

2022年度可持续发展报告



广州发展集团股份有限公司
Guangzhou Development Group Incorporated



广州发展集团股份有限公司标志

- ❖ 形象标志的整体图案呈现为长方形，与英文名称标准组合为正方形，构图体现出几何对等、棱角分明的图形，寓意公司注重诚信规范经营，发展定位和战略目标明确。
- ❖ 形象标志中图形元素是渐变的蓝色背景中银色向上延展的金属图案，暗合五种寓意：
 1. 不断推进企业变革，追求发展，开创新局面；
 2. 以增长曲线为构图理念，寓意公司的持续成长；
 3. 金属的厚实感体现公司稳健、务实的经营风格；
 4. 两端突破蓝色背景边框限制的表现形式，寓意创新发展和追求卓越。
 5. 图形线条曲缓、富于弹性，色彩逐渐过渡，传达公司建设和谐企业的理念。
- ❖ 蓝色代表发展和希望，寓意公司广阔和充满希望的发展空间；银色代表现代发展和科技进步。
- ❖ 形象标志图形、色彩充分表达出公司“注重认真、追求卓越、和谐发展”的企业核心价值观。



注重认真 追求卓越 和谐发展

目 录

释义	6
重要提示	7
领导致辞	8
关于本报告	10
第一部分 战略与组织	12
1. 公司概况	12
1.1 关于公司	12
1.2 组织体系	14
1.3 奖励与认可	16
2. 价值观与发展战略	16
2.1 核心价值观	16
2.2 绿色低碳发展目标和战略	17
3. 公司治理	19
3.1 规范透明的公司治理体制	19
3.2 开展合规管理体系建设，进一步提升内控体系	21
3.3 党建及党风廉政建设工作	22
4. 相关方沟通与参与	26
4.1 相关方参与战略	26
4.2 相关方沟通形式与内容	26
4.3 相关方沟通重点	28
4.4 积极推动行业发展	34
第二部分 经济业绩指标和经济报告	37
1. 经营业绩	37
2. 财务表现	43
第三部分 安健环业绩指标和安健环报告	44
1. 公司质量、环境及职业健康管理方针	44
2. 2022 度安健环业绩总体情况	45
2.1 环保业绩指标	45
2.2 安全业绩指标	47
2.3 职业健康业绩指标	49
第四部分 社会业绩指标和社会报告	51
1. 社会责任管理架构持续良好运行	51
2. 人力资源管理	51
2.1 赋能人才发展，推进人才强企	51
2.2 员工构成	53
2.3 员工福利保障体系	54
2.4 员工培训与素质发展	55
3. 情暖职工，保障权益提素创优	59
3.1 深入开展“合理化建议 6000”全员活动	59
3.2 广泛持续开展劳动和技能竞赛	61

3.3 继续深化劳模、工匠工作室创建和管理.....	61
3.4 充分发挥民主管理和监督.....	61
3.5 积极开展 2022 年集体协商活动.....	62
3.6 服务职工“竭”全力，切实增强职工群众的幸福感.....	62
4. 助力乡村振兴，服务社区发展	63
4.1 促进和谐社区建设.....	63
4.2 以绿色低碳能源助推乡村迈入全面振兴.....	63
4.3 能源保供扎实有力.....	67
4.4 全力以赴，赈灾抗疫彰显国企担当.....	68
4.5 同心同向，慰问共建深化和谐发展.....	69
4.6 支持体教文卫事业发展.....	69
展望	71
GRI 内容索引	74
指标附录—获得的奖项	77
指标附录--参加的行业协会.....	80
指标附录--主要培训指标.....	82
指标附录—安健环绩效	83
反馈意见表	90

释义

释义项	指	释义内容
本公司/公司/广州发展/上市公司	指	广州发展集团股份有限公司
电力集团	指	广州发展电力集团有限公司
能源物流集团	指	广州发展能源物流集团有限公司
燃气集团	指	广州燃气集团有限公司
新能源公司	指	广州发展新能源股份有限公司
财务公司	指	广州发展集团财务有限公司
发展新城公司	指	广州发展新城投资有限公司
珠江电厂/珠、东电公司	指	广州珠江电力有限公司和广州东方电力有限公司
天然气发电公司	指	广州珠江天然气发电有限公司
发展建材公司	指	广州发展环保建材有限公司
鳌头能源站公司	指	广州鳌头能源站有限公司
太平能源站公司	指	广州太平能源站有限公司
恒益热电公司	指	佛山恒益热电有限公司
红海湾发电公司	指	广东红海湾发电有限公司
中电荔新公司	指	广州中电荔新热电有限公司
电力销售公司	指	广州发展电力销售有限责任公司
珠电燃料公司	指	广州珠江电力燃料有限公司
珠海金湾公司	指	广东珠海金湾液化天然气有限公司
发展港口公司	指	广州发展燃料港口有限公司
发展碧辟公司	指	广州发展碧辟油品有限公司
发展航运公司	指	广州发展航运有限公司
融资租赁公司	指	广州发展融资租赁有限公司
天然气贸易公司	指	广州发展天然气贸易有限公司
南沙燃气公司	指	广州南沙发展燃气有限公司
金燃智能公司	指	广州金燃智能系统有限公司
惠东风电公司	指	广发惠东风电有限公司
连平广发公司	指	连平广发光伏发电有限公司
江门广发公司	指	江门广发渔业光伏有限公司
美姑风电公司	指	美姑兴澜风电开发有限公司
南亚风电公司	指	南澳县南亚新能源技术开发有限公司
小虎石化公司	指	广州小虎岛石化物流有限公司
雷波风电公司	指	雷波兴澜风电开发有限公司
襄阳风电公司	指	襄阳市双集风电开发有限公司
云浮丰粤公司	指	云浮丰粤新能源科技有限公司
兰考韩湘坡公司	指	兰考县韩湘坡风电开发有限公司
兰考丰华公司	指	兰考县丰华能源开发有限公司
湖南华骏公司	指	湖南华骏风电有限公司
湛江穗发公司	指	湛江穗发光伏有限公司
梅州穗发公司	指	梅州穗发新能源有限公司
东莞穗发公司	指	东莞穗发光伏发电有限公司
省发改委/能源局	指	广东省发展和改革委员会/能源局
市发展改革委	指	广州市发展和改革委员会
市国资委	指	广州市国有资产监督管理委员会
广州产投/广州国发/控股股东	指	广州产业投资控股集团有限公司
国发资本	指	广州国发资本管理有限公司

重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



领导致辞

尊敬的各位投资者、各位朋友：

2022 年是第二个百年奋斗目标的开局之年，也是公司“十四五”发展关键的一年，公司以高质量党建引领高质量发展，坚持稳中求进工作总基调不动摇，坚持外延扩张与内生增长相结合，坚持产业经营和资本运作相协同。我们统筹安全与发展，充分发挥综合能源全产业链互补优势，克服能源价格高位波动等不利因素，各产业链条齐头并进、绿色低碳综合智慧能源转型升级迈上新台阶，取得了好于预期、跑赢大势的亮丽业绩，主要经营指标创历史新高。

万里征程风正劲，快马加鞭再奋蹄

- ❖ 坚决扛起粤港澳大湾区能源安全保供主体责任，充分发挥能源供应“稳定器”“压舱石”作用，圆满完成广州疫情防控等关键时期的能源保供任务。
- ❖ 多路“碳”索新发展，绿色能源上台阶。打破壁垒促竞合，融入区域大发展，构建国资“新”联盟，统筹推进全市光伏资源开发，积极落实各区工业园区、公共建筑屋顶光伏资源开发，开工建设首个集中式地面光伏电站，设立基金拓新局。新能源业务拓展至全国11个省市，多个区域取得突破性进展，绿色低碳能源装机容量占比超50%。
- ❖ 多点发力强投资，打造产业生态圈。11个“攻城拔寨”重点项目整体超时序推进，LNG 电厂二期、应急调峰气源站一期等一批重点项目将建成投产，金融城起步区综合能源项目、明珠能源站等重点项目进展顺利，“一城一企一网”迈新步，多个绿色氢能项目达成战略合作协议，积极谋划建设粤港澳大湾区危化品供应链发展中心，各产业链将迎来跨越式发展。
- ❖ 多元发展提效益，海外业务拓新局。首次进军韩国、印度市场，海外贸易发展到9个国家和地区，全年直接进口煤炭396万吨，同比增长32%。海外气源自主采购能力明显提升，与MPL公司、BP新加坡公司、中化石油分别长期购销协议，签约总量超过200万吨/年。
- ❖ 科技创新增动力，积极布局创新链条。围绕产业链布局创新链，研发创新项目380余项，推进储能、氢能、可燃冰储运、数字化等技术研发及实验论证。累计有效专利651项、拥有高新技术企业17家、省级创新型中小企业14家，省级研发平台8个、市级企业研发机构5个；9家企业申报专精特新中小企业。

学思践悟下功夫，担当作为见真章

2022年，我们深化产业协同，坚持“公转”和“自转”联动，实现了产业链向上下游延伸，确保了供应链稳定畅通，守好了“六稳”“六保”民生底线，有

力保障了经济社会发展和民生用能需求，书写了服务城市发展大局的有为担当。

2022年，我们践行“双碳”理念，构筑了绿色低碳综合智慧能源新格局。深入开展“双碳”战略路径研究，全力推动新能源业务高质量发展。充分发挥综合能源链主单位，加速打造综合智慧能源示范项目，促进“十四五”规划目标实现。

2022年，我们强化精益管理，提高岗位价值创造力，将“双增双降”作为精益管理的重要抓手，通过党建引领“双增双降”“合理化建议6000”全员行动、“降本增效工作方案”落实、清仓利库等工作，推动增效增益、降本降费取得突出成效。

2022年，我们聚焦改革创新，激活内生动力源泉，建立健全拓展激励与约束办法，制定二级企业领导班子任期制和契约管理实施细则、绩效考核和薪酬管理办法，构筑有特色的价值分配机制和激励机制。

2022年，我们坚持党建引领，形成推动发展强大合力。打造价值党建“实践样本”，发布“3456党建3.0”“赋能发展2.0”等方式，发挥党建创造价值能力；实施“双十”行动、“五个一批”、“1355”人才培养等人才强企行动，开展立体式“大宣传”，用心讲好故事助力发展。

2022年，我们统筹安全与发展，夯实高质量发展根基。以“时时放心不下”的责任感抓好安全生产工作，筑牢安全生产底线，主动识别合规风险，制定《合规管理办法》及760余项合规流程；精准防范经营风险，创新开展审计工作。

2022年，我们争做绿色发展先行者。深入践行绿色发展理念，致力打造ESG标杆企业，推动建设新型能源体系。实现新能源发电量33.79亿千瓦时，同比增长21.8%；加快超快充布局建设，累计投运充电站规模达到26MW。

2022年，我们切实履行好社会责任，坚持战疫情、保民生，推动帮扶工作与公司战略发展有机融合，在抗击疫情、乡村振兴、赈灾助学、慰问共建、社区服务、公益设施建设等多个领域推动公益事业发展。

2023年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，践行“三个务必”，发扬斗争精神，牢牢把握高质量发展这个首要任务，促进党建主动融入和服务集团发展大局，以斗争精神迎接挑战，以奋进拼搏开辟未来，坚定不移推进集团做强做优做大、加快建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团，在新时代新征程中奋力谱写集团发展的壮丽篇章。



关于本报告

广州发展每年发布一期可持续发展报告，今年是广州发展连续第十四年发布报告，是公司履行社会责任和建立节约型企业与和谐企业，实现可持续发展的真实反映。

报告范围

本报告以广州发展为主体，核心业务为主轴，覆盖范围为广州发展及所有分、子公司，与财务报告合并报表范围一致。本报告披露属下公司的数据，除作特别说明外，均为实际数据，未按股权比例处理。

报告时间

公司可持续发展报告为年度报告，本报告系统总结和反映公司在 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日生产经营过程中，运用可持续发展的经营理念，在安全、环境、经济和社会等方面所作的努力和未来的计划，为增加公众对公司的认识和了解，部分内容向 2022 年以前适度追溯。公司于 2022 年 4 月 9 日披露了《2021 年可持续发展报告》。

报告数据说明

本报告所引用的 2022 年及以前年度数据为最终统计数，所收集的数据为实际运行表计量数，部分数据按照国内外相关标准进行计量单位的转换（具体请查看相关数据的备注部分）。报告的财务数据援引自公司《2022 年年度报告》，电子版已在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）披露。

报告编写原则

公司参照根据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等规定，并参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS-2021）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》，中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》，结合公司在履行可持续经济、环保及社会发展的具体情况，根据实质性、利益相关方参与、可持续发展背景和完整性等原则，编制完成《2022 年度可持续发展报告》。

报告语言版本

报告提供简体中文及英文版本。公司董事会审议通过了公司《2022 年度可持续发展报告》。电子版刊登在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 和公司网站 (<http://www.gdg.com.cn>)。如需印刷版，请发邮件至 600098@gdg.com.cn 或致电 020-37850620 杨先生索取。

外部鉴证

根据全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《可持续发展报告》(GRI STANDARDS-2021)，本次发布的《可持续发展报告》符合要求。公司聘请通标标准技术服务有限公司为本报告提供第三方独立审验服务，对报告所披露的信息进行审验，并出具第三方验证声明 (详见“验证声明”部分)。

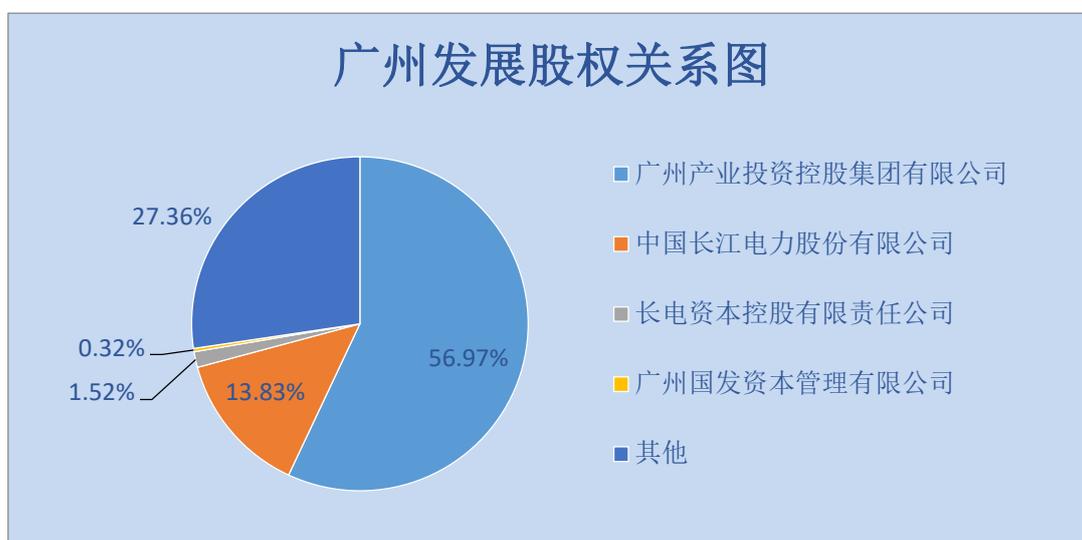
第一部分 战略与组织

1. 公司概况

1.1 关于公司

广州发展集团股份有限公司设立于 1997 年 7 月 11 日，是由原国有独资的广州电力企业集团有限公司独家发起，经广州市人民政府穗府（1997）82 号文批准整体改组后向社会公开募集人民币普通股设立的股份有限公司。

截至 2022 年 12 月 31 日，公司总股本 3,544,055,525 股，股东构成如下：



注：1.广州产业投资控股集团有限公司与广州国发资本管理有限公司是一致行动人

2.中国长江电力股份有限公司与长电资本控股有限责任公司是一致行动人

公司是广东省重要的地方性综合能源公司之一，总部位于粤港澳大湾区城市群的核心--广州市，产业以湾区核心门户枢纽广州市为基础，向外辐射省内及湾区各大城市，其中，公司煤炭业务拓展至华北、华东、华中及西南地区，遍布全国 18 个省市，海外业务已发展至印尼、俄罗斯、澳大利亚、新加坡等 9 个国家和地区；公司新能源业务在四川、湖南、



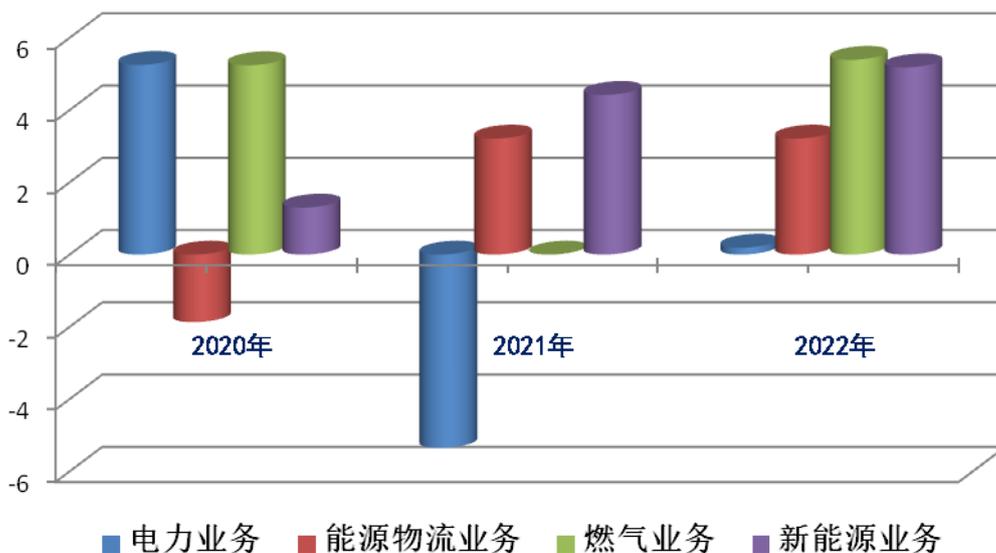
湖北、河南、河北、山东、贵州、重庆等地实现项目落地，在全国建立了华北、华中、西南、粤东、粤西、粤北六个区域分公司；公司燃气业务签订了海外 LNG 长期购销协议。

公司主要业务包括电力业务、能源物流业务、燃气业务和新能源业务。

主要业务



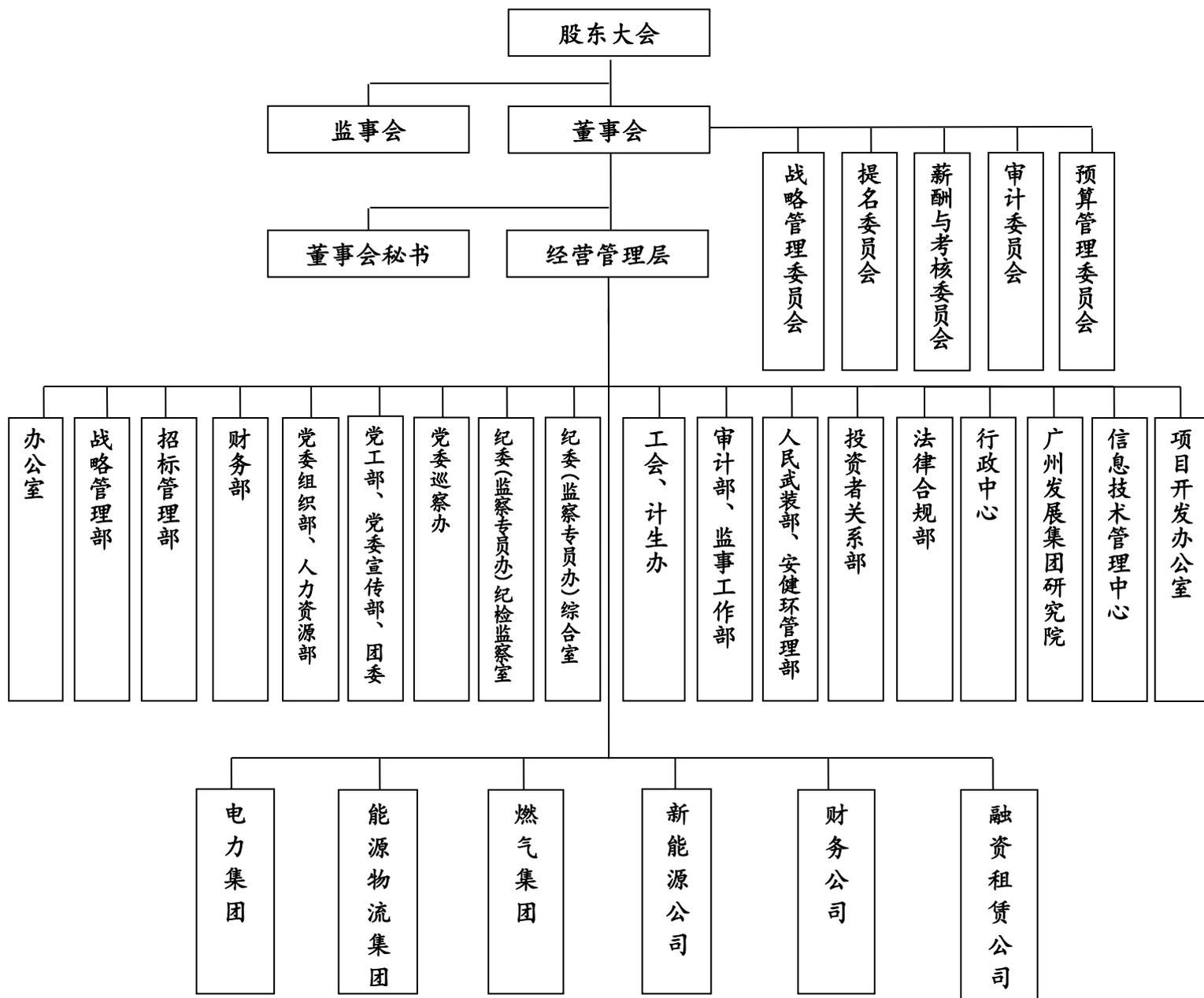
2020-2022年各业务板块归母净利润对比（单位：亿元）



近年来，公司加快从传统电力企业向绿色低碳综合智慧能源企业转型发展，把新能源业务提升到核心发展战略高度，燃气业务和新能源业务的对公司利润贡献逐年提高，公司综合能源全产业链优势互补，整体盈利能力和抗风险能力进一步增强。（具体经营情况详见本报告第二部分 经济业绩指标和经济报告）。

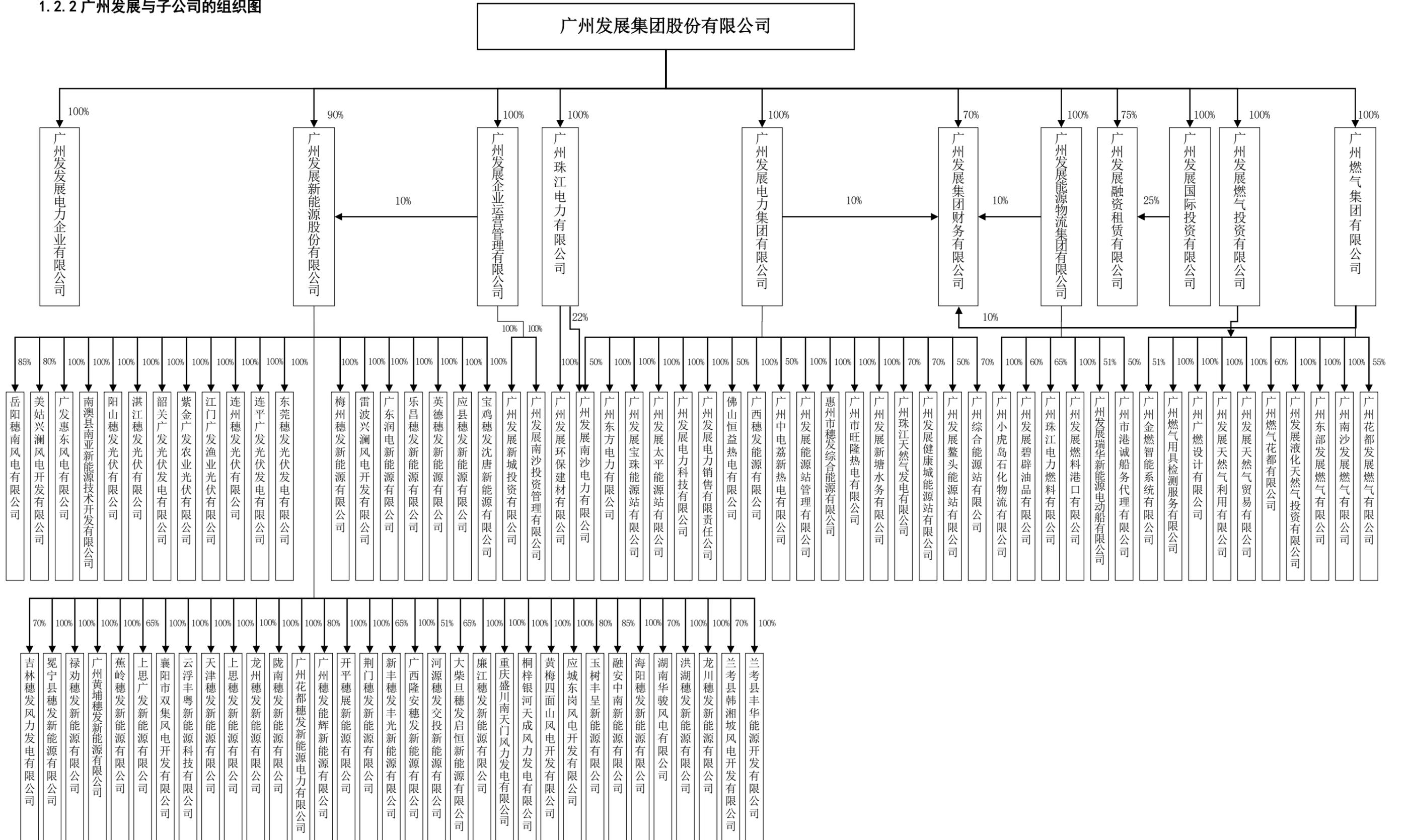
1.2 组织体系

1.2.1 企业组织架构



公司按照现代公司治理和管理理念，建立了完善的组织管理体系。同时，公司根据发展需求不断优化组织架构，及时调整部门职能，提高运作效率。

1.2.2 广州发展与子公司的组织图



1.3 奖励与认可

广州发展及属下子公司贯彻“注重认真，追求卓越，和谐发展”的核心价值观，在经济、环境和社会等方面做出积极努力，获得了社会公众的广泛认同。

2022 年公司获得新财富“最佳 ESG 信披奖”、董事会杂志“金圆桌奖-优秀董事会”、证券时报“第十六届中国上市公司价值评选-ESG 百强奖”、中国上市公司协会“2021 年度 A 股上市公司现金分红榜单真诚回报榜”、“广东扶贫济困红棉杯铜杯”，能源物流集团获得“2022 中国物流企业 50 强”，燃气集团获得“广州市城镇燃气行业安全生产先进单位”，新能源公司获得“新华网第八届绿色发展论坛‘2022 乡村振兴绿色实践优秀企业品牌’”。(详见本报告“指标附录一-获得的奖项”部分)

上市以来，公司在中国资本市场中树立了绩优、蓝筹的良好形象，连续 24 年进行现金分红，年均现金股利占归属于上市公司股东的净利润比例超过 40%，实现了公司对股东的良好回报，得到资本市场的广泛认同，成为上证公用指数、上证公司治理指数、上证创新驱动主题指数成分股。

2. 价值观与发展战略

广州发展核心价值观包含了员工与企业共同发展、企业与客户共赢发展、产业与环境协调发展、企业与社会和谐发展等内容，体现公司可持续发展的目标和战略。公司持续提升公司治理水平、优化管理、加强内部控制，积极开展与利益相关方的对话与沟通，将可持续发展战略融入生产经营的每一个环节，在实现持续发展过程中不懈追求员工、企业、社会与环境的协调发展。

2.1 核心价值观

“注重认真、追求卓越、和谐发展”是广州发展的核心价值观，公司将注重认真融入公司生产经营的每个环节，以追求卓越为企业发展方向，让和谐发展成为公司与利益相关方的共同目标。

建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团
建立清洁、低碳、安全、高效的能源产业体系

注重认真

- △ 认真对待工作、客户与合作者
- △ 维护公司整体利益
- △ 实现股东最大价值
- △ 履行企业的社会责任

追求卓越

- △ 打造卓越的管理团队
- △ 推动创新与变革
- △ 建设具有竞争优势的产业
- △ 追求业绩持续增长与市场领导地位

和谐发展

- △ 尊重员工的价值和创造性
- △ 实现员工与企业共同发展
- △ 实现产业与环境的协调发展
- △ 实现企业与社会和谐发展

2.2 绿色低碳发展目标和战略

公司使命

为社会提供清洁、低碳、安全、高效的能源供应和综合服务，实现员工、企业、环境和社会的持续和谐发展。

发展目标

规划目标

建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团。

2023年，公司将坚持稳中求进、进中求质工作总基调，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，坚持总体国家安全观，有序推进碳达峰碳中和目标，着力推动高质量发展，以“改革创新、精益管理、转型升级”为主线，聚焦服务国家战略，实现能源结构优化和数字化转型，全力做好能源安全压舱石、经济发展顶梁柱、转型升级排头兵、改革创新先锋队，奋力打造国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团，为粤港澳大湾区和广州市提供清洁、低碳、安全、高效的能源保障，实现国有资源优化配置和国有资产保值增值，实现企业公司高质量发展。

近期发展目标

企业战略

公司按照绿色发展、循环发展、低碳发展要求，加快产业结构优化和升级，努力实现“建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”的战略目标，为推动广州国家重要中心城市建设全面上水平，率先全面建成小康社会提供清洁、低碳、安全、高效的能源保障。



作为一家能源类上市公司，广州发展认为履行社会责任不仅仅是节能减排、扶贫捐赠，更是用心经营，以实际行动回报所有利益相关方，并且积极推广绿色低碳和环保理念，主动把经济、社会和环境和谐统一的追求纳入自身发展目标。

社会责任目标

公司秉承国企职责，服务国家战略，以追求对社会有利的长期目标为己任，将生产经营与环境保护有机统一，以绿色低碳的能源供应保护绿水青山，致力于项目建设与生态环境和地方经济的可持续发展，致力于践行公益，致力于以企业可持续发展更好地回报社会。

“十四五”期间，公司围绕“建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”的战略定位，重点发展天然气和新能源业务，努力实现投资总额、装机规模及天然气供气量至少翻番的目标。规划到十四五末，公司天然气和新能源装机规

模将达到 1,000 万千瓦以上，占比超过 75%；天然气供气规模达到 60 亿立方米左右，实现翻一番。

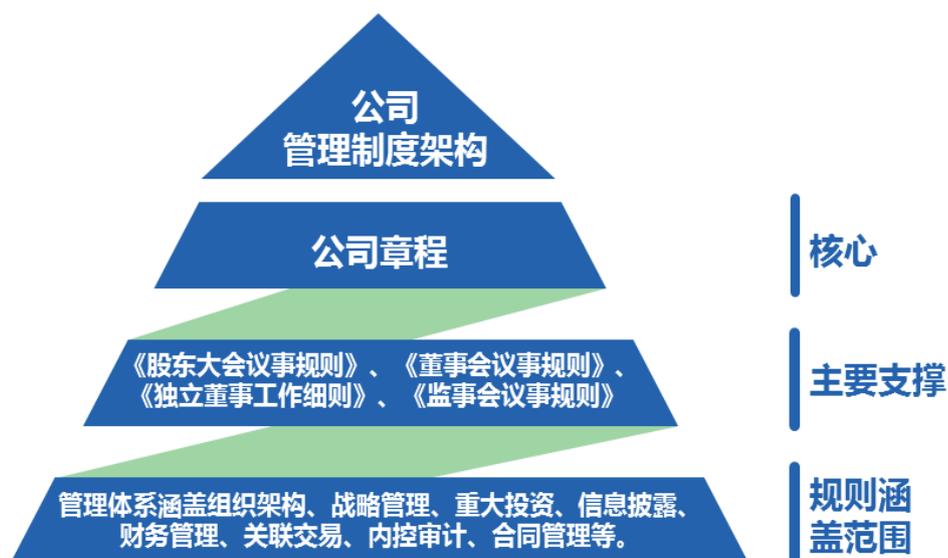
公司发挥新能源项目与“三农”紧密关联的特点，以“共建、共治、共享”理念为指导，将项目建设与“美丽乡村建设”密切结合，以“新能源+乡村振兴”产业帮扶模式助力结对镇村持续、稳健、和谐发展。以“光伏+”为着力点，提升乡村产业附加价值，带动当地经济的发展，优化乡村能源转型与乡村产业耦合发展，践行绿色低碳生产生活方式。集一缕阳光，亮万家灯火，植一片绿色，还蓝天白云，公司将为绿电助力，以绿色赋能，服务“双碳”目标。

3. 公司治理

3.1 规范透明的公司治理体制

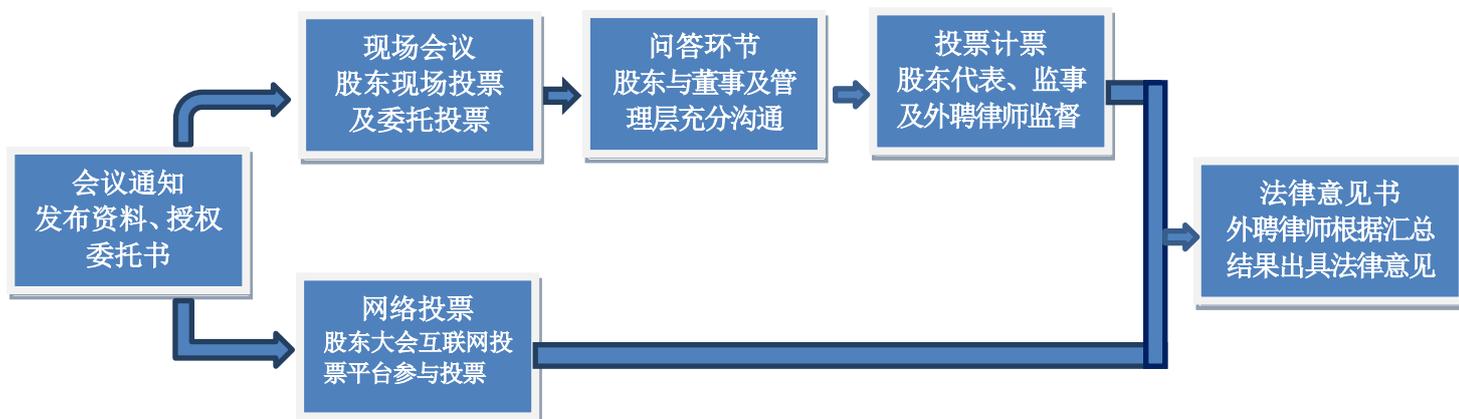
良好的公司治理是企业可持续发展的基石。公司根据《公司法》、《上市公司治理准则》和《上海证券交易所上市规则》等法律法规并结合实际情况，持续完善法人治理结构和保障企业持续发展的长效机制和综合管理体系。

2022 年，广州发展董事会持续提升公司治理水平，紧跟政策变化及时修订《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事工作细则》、《重大事项会议决策管理制度》等多项制度，明确划分股东大会、董事会、监事会、经营班子的决策权限和职责，在运作过程中能够各司其职、权责分明、有效制衡，形成规范、科学的经营决策与制约机制；细化党委前置研究与董事会、经理层决策的有效衔接，提升科学民主依法依规决策水平。

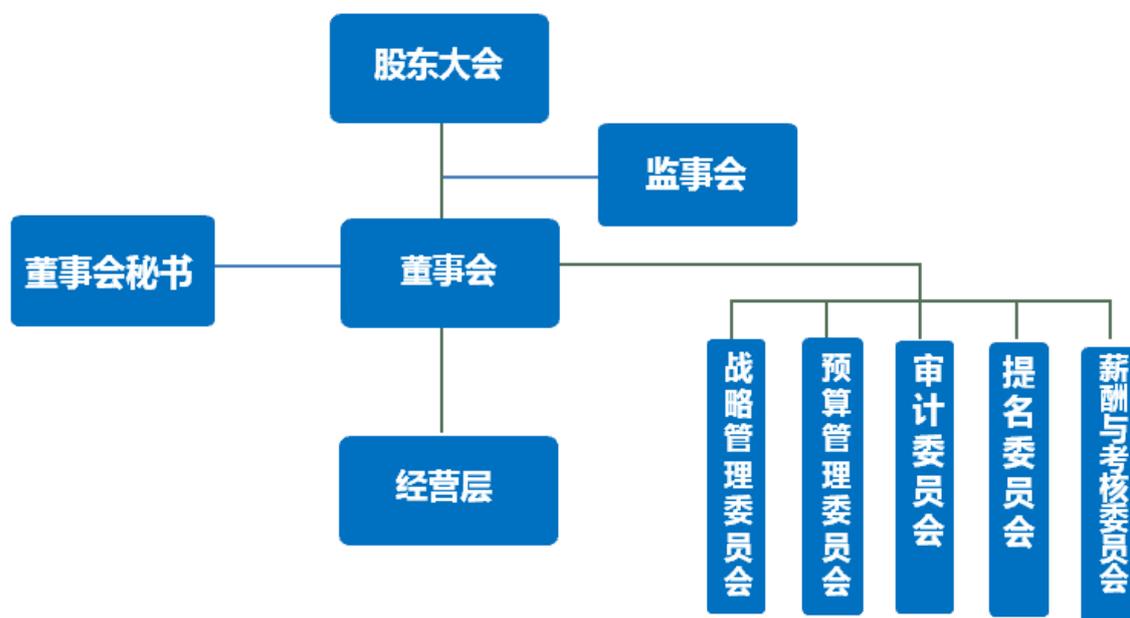


公司股东大会严格按照法律法规和公司《章程》的有关规定召集、召开会议，平等对待所有股东，维护股东权利。

公司股东大会流程图



公司董事会及专门委员会结构合理，五个专门委员会按工作规程对职责事项进行审议，提出专业意见和建议，提高了董事会的运作效率，促进公司规范发展。管理层负责公司生产经营，保证重大事项科学、合理决策，提高董事会决策效率和质量。董事会每年对《可持续发展报告》、《内部控制评价报告》、《利润分配方案》等进行专项审议。



公司监事会本着向全体股东负责的精神，按照《监事会议事规则》规定履行监督职能，2022 年公司监事会对公司定期报告、关联交易等事项出具监事会意见，并对公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规性、公司财务及公司治理情况进行监督。

董事长直接参加社会责任相关事宜，担任安全健康与环保管理委员会主任，

是公司安全生产第一责任人,并对公司一个会计年度内累计额 1,000 万元以下的赠与或受赠资产事项进行审批。

2022 年“三会”召开情况

项目	股东大会	董事会	监事会
召开会议(次)	2	11	7
审议议案(项)	14	58	18

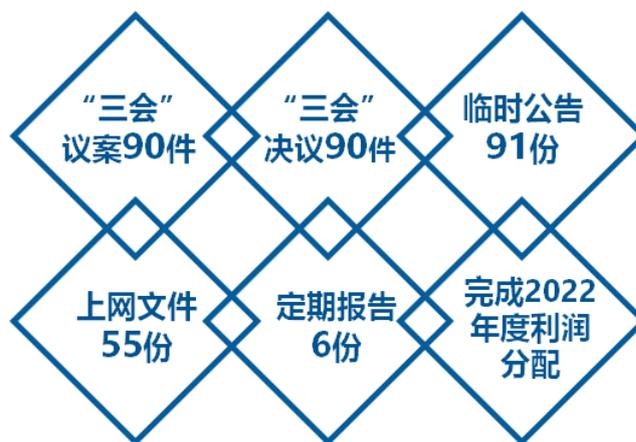
公司董事会成员共 7 名,其中独立董事 4 名,占全体董事 57%,监事会成员共 3 名,其中职工监事 1 名,占全体监事 33%;高级管理人员共 4 名,董事长未在公司担任高级管理人员。

董事、监事、高级管理人员结构比例

年份	董事					监事					高级管理人员				
	性别比例 (%)		年龄比例 (%)			性别比例 (%)		年龄比例 (%)			性别比例 (%)		年龄比例 (%)		
	男	女	30 岁以下 (含 30 岁)	30-50 岁 (含 50 岁)	50 岁以上	男	女	30 岁以下 (含 30 岁)	30-50 岁 (含 50 岁)	50 岁以上	男	女	30 岁以下 (含 30 岁)	30-50 岁 (含 50 岁)	50 岁以上
2022	100	0	0	43	57	67	33	0	67	33	75	25	0	0	100
2021	100	0	0	37.5	62.5	60	40	0	60	40	80	20	0	20	80
2020	100	0	0	37.5	62.5	60	40	0	60	40	100	0	0	25	75

独立董事认真履职,明确自身责任和义务,加强风险意识和规范运作意识,主动参加现场调研,积极献言献策,对关联交易事项积极发表意见,切实维护全体股东尤其是中小股东权益。

公开透明的信息披露。公司信息披露工作严格依照《上海证券交易所股票上市规则》及公司《章程》、《信息披露管理制度》等要求,做到及时、准确、完整。除法定披露信息外,公司加大自愿披露信息,让投资者更好地了解公司。上海证券交易所给予公司年度信息披露为 A 的评价。



3.2 开展合规管理体系建设, 进一步提升内控体系

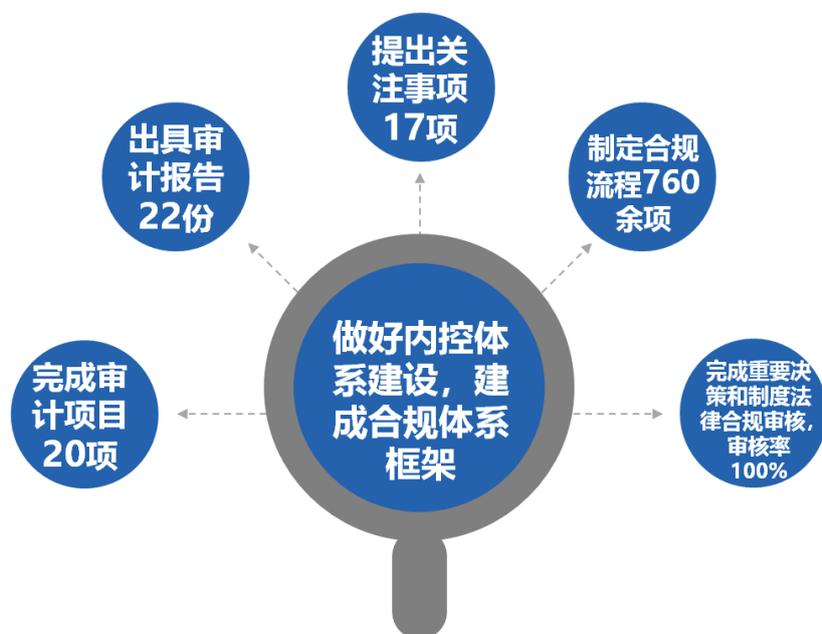
落实企业主要负责人法治建设第一责任人职责。制定印发《广州发展属下企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》,明确并落实董事会、董事长、总经理推进法治建设主要职责,推动重要子企业完成总法律顾问设置。

建成合规管理体系框架。制定《广州发展合规管理体系建设方案》《合规体

系建设工作计划》，全面推进合规管理体系建设。开展合规风险甄别，建立合规管理组织体系和三道防线，制定《合规管理管理法》《员工合规手册》等合规管理制度 20 余项，编制《合规风险库》29 个，制定修订合规流程 760 余项，开展全员合规管理专题培训与知识竞赛，基本建成全面覆盖、全员参与、职责清晰、协同联动的合规管理体系框架。

完善“大监督平台”建设，构建全流程闭环监督体系。公司搭建了“纪检监察+审计监+监事监督+业务监督”的大监督体系，通过监事会、审计、纪检等形成监督合力，促进各责任主体担当作为。

积极开展各类审计项目。坚持以问题为导向，以揭示企业风险隐患为目标，努力发挥审计“探头”作用，强化对公司风险管控情况的关注度，全年共下发审计报告 22 份。



3.3 党建及党风廉政建设工作

3.3.1 党建工作

2022 年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，坚决贯彻“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求，团结带领广大党员干部职工同向同心、砥砺奋进，统筹做好生产经营、改革发展、党的建设和疫情防控等各方面工作，在党的二十大召开之年，在稳定宏观经济大盘的政治检阅中交出了以高质量党建引领和保障集团高质量发展的亮丽成绩单。

全面加强党的建设，用新时代党的创新理论凝心铸魂。持续深入学习贯彻党

的二十大精神，贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，以实际行动践行党的二十大精神学习成果，汇聚推动企业高质量发展的强大合力。切实加强各级领导班子的思想、政治建设，优化干部队伍结构和整体功能，打造过硬的核心管理团队。

构建党建体系化建设新格局，打造价值党建“实践样本”。集团“3456”党建工作模式提质升级为 3.0 版，“赋能发展”党建品牌提炼形成 2.0 版，开启品牌全体系建设的新阶段；创新运用党建品牌、“党建+”、党建实践基地等方式，引领和推动新能源高质量发展、“双增双降”等重点工作，发挥党建创造价值的的能力。



精准实施，打造高质量党建精品工程。在党建引领改革创新、市场开拓、安全保供、乡村振兴等方面积极探索切实有效的载体机制，探索建设 4 个党建赋能高质量发展实践基地，成为落实基层党建三年行动的有力抓手。进一步丰富党建品牌内涵，着力打造企业党校“第二课堂”和基层党建“样板间”，为高质量党建引领企业高质量发展增添新动能。

凝心铸魂，发挥高质量党建引领作用。充分发挥各级党组织和党员作用，增强党建创造价值的的能力，合力推进企业生产经营增效增益、降本降费。精益管理促进降本增效新提升、激发新动力，集团经营发展正加速从量变走向质变，实现面貌一新。



广州发展党委召开理论学习中心组学习（扩大）会暨传达贯彻党的二十大精神干部大会



11月3日，广州发展党委召开理论学习中心组学习（扩大）会暨传达贯彻党的二十大精神干部大会，传达学习党的二十大精神及省市有关会议精神，围绕“全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，谱写集团高质量发展新篇章”学习主题开展党的二十大精神第二次集中研讨。

3.3.2 党风廉政建设

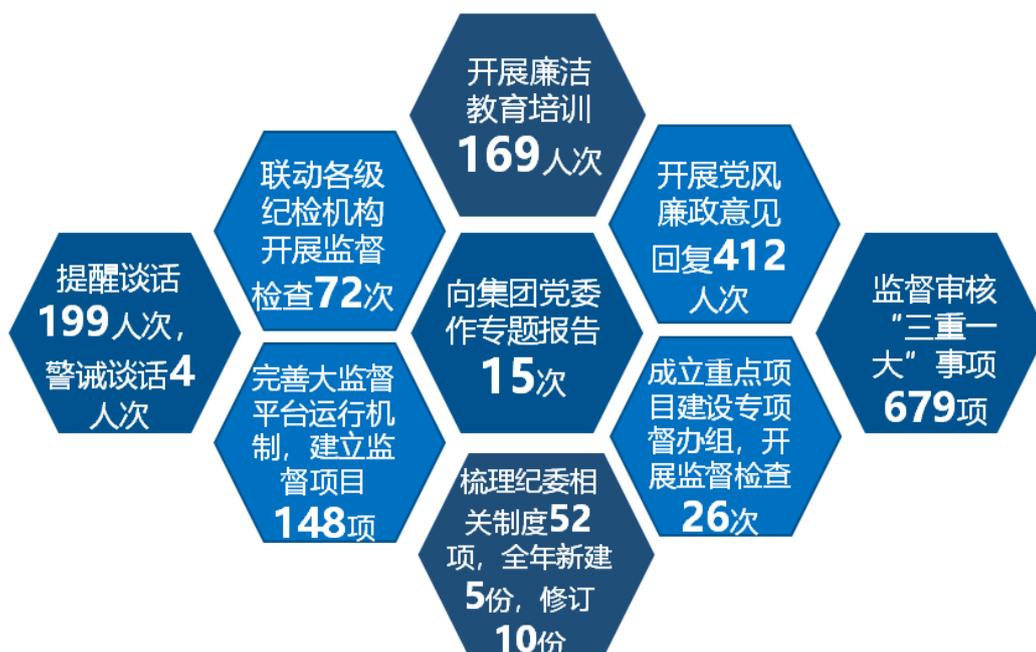
坚持强作风树新风，从严治党引领保障作用更加有力。认真履行党委主体责任、纪委监督责任，推动公司廉政谈话“全覆盖”。坚持不懈纠“四风”树新风，以反复抓、抓反复的韧劲，持之以恒推动落实中央八项规定及其实施细则精神。一体推进巡视巡察、审计、专项整治及“回头看”等整改工作，深化巩固整改成果，确保整改措施长效化、制度化。



落细落实监督第一职责，加强日常监督。加强大监督体系建设，形成“查、督、办”工作常态化和闭环管理机制，统筹大监督信息电子平台线上线下同向发力。加强对“一把手”和领导班子的监督，紧盯重点领域，抓住重点问题，围绕重点人群，选取典型案例开展警示教育、把警示教育融入党员干部教育、管理、监督全过程。



持续深化廉政教育。抓好纪律教育学习月，以“廉洁合规，清正企业”为活动主题，在全集团范围内开展廉洁文化进企业“八个一”活动。通过“感党恩、传家风”家风故事宣讲、“家风美文，亲子共读”短视频征集、“红色传家福”主题家风作品创作、家书家训征集等丰富多样的活动，营造积极的学廉、倡廉氛围，将拒腐防变的思想防线延伸至家庭，筑牢“八小时以外”防火墙。



广州发展党委召开 2022 年度党风廉政建设和反腐败工作会议



4月7日，广州发展召开2022年度党风廉政建设和反腐败工作会议。会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，总结2021年度党风廉政建设和反腐败工作情况，研究部署2022年党风廉政建设和反腐败工作任务，进一步落实党风廉政建设主体责任和监督责任，为公司高质量发展提供坚强的政治保障。

4. 相关方沟通与参与

4.1 相关方参与战略

利益相关方的意见对推动企业可持续发展、减少企业活动风险有重要作用。公司一直致力于与各利益相关方建立和谐互信的伙伴关系，并在此基础上实现价值共享。

建立定期化、制度化的利益相关方沟通机制是公司实现可持续发展战略的重要组成部分。在经营发展中，公司关注利益相关方的要求，充分尊重和维护利益相关者的合法权利，通过有效的沟通机制与利益相关方保持良好的沟通。

4.2 相关方沟通形式与内容

2022年，公司通过长期的可持续发展报告编制和社会交流经验，选定以下相关方进行重点沟通。围绕利益相关方关注的企业可持续发展相关议题，通过定期和不定期沟通向利益相关方传递公司有关信息和了解利益相关方的需求。根据公司业务范围，经可持续发展报告工作小组研究确定，公司利益相关方及其沟通重点如下所示：

利益相关方	沟通机制与形式	沟通内容	我们的回应
政府、监管机构、行业协会	● 日常沟通	✓ 依法、合规经营	✓ 严格遵守国家法律法规
	● 工作会议	✓ 规范的公司治理和信息披露	✓ 发展绿色能源
	● 经营业绩考核	✓ 发挥国有经济的模范带头作用	✓ 强化安全生产
	● 政策咨询、课题研究及行业建议	✓ 新项目开拓	✓ 积极配合监管机构
	● 行业论坛	✓ 技术创新	✓ 增加气源及电力保障
	● 技术交流会	✓ 节能减排	

		✓	行业发展方向	
顾客	● 客户满意度调查	✓	通过提供高质量的服务与创新产品满足客户需求	✓ 提供优质服务
	● 客户投诉与管理			✓ 优化营商环境
	● 客户服务中心	✓	消费体验是否便捷	✓ 提质增效, 确保电力、热力供应稳定与安全
	● 网站及服务终端	✓	产品的安全性	
	● 展会	✓	售后服务	
	● 媒体、公司网站	✓	客户信息安全性	✓ 安全检查与宣传
股东及潜在投资者	● 信息披露	✓	公司诚信稳健经营情况	✓ 提升经营业绩
	● 股东大会、业绩说明会	✓	公司治理与风险管控	✓ 积极沟通交流
	● 路演、投资者交流会	✓	实现股东资产保值增值	✓ 完善风险管理和内部控制系统
	● 媒体、公司网站、上证 e 互动	✓	为股东带来回报	
	● 来访、来电、来邮	✓	清洁能源项目建设情况	✓ 规范信息披露
社区及 NGO 机构	● 社区沟通	✓	建设和谐社区、和谐社会	✓ 积极开展精准扶贫
	● 社会公益活动	✓	安全、健康、环境情况	✓ 热心社区公益
	● 现场参观	✓	运营项目对社区的影响	✓ 积极开展志愿活动
		✓	企业社会责任贯彻情况	
供方、承包商	● 合作伙伴培训	✓	与合作伙伴共同满足消费者、社区需求	✓ 加强供应商和承包商管理
	● 招投标管理			
	● 供应商评价与管理	✓	与合作伙伴共同分享公司发展成果	✓ 确保招标、采购过程公平透明
员工		✓	产品安全性、合规性	✓ 坚持履行合同协议
	● 职工代表大会	✓	企业发展前景、发展方向	✓ 保障员工权益
	● 职工代表监事	✓	提供良好的薪酬福利和学习发展机会	✓ 开展员工培训
	● 民主生活会			✓ 畅通发展通道
	● 合理化建议	✓	身心健康发展	✓ 职工代表大会
其他利益相关方(同业者等)	● 内部网站、刊物	✓	职业安全健康	
	● 沟通会议	✓	建设公平竞争环境	✓ 增加合作项目
	● 实地互访	✓	推动行业健康发展	✓ 加强交流
	● 行业论坛	✓	企业文化交流	✓ 共同进步
	● 行业协会	✓	对标分析	

公司与相关方的沟通以主动方式为主, 根据上述各利益相关方的期望及公司的工作核心, 推动转型升级, 推进企业高质量发展, 并持续推进改革创新与节能减排, 详见本报告第二、三部分。

公司发布《广州发展 2022 年度可持续发展报告实质性议题调查问卷》, 根据调查问卷结果, 分析比较不同社会责任议题对相关方的影响和对公司自身发展的重要性, 识别筛选出需要在报告中重点披露的高实质性议题, 为进一步提升报告针对性与回应性, 与 2021 年相比增加了核心议题清洁可持续能源发展、水资源管理、保护生态、环保建设改造、保供应、合规经营、职业健康; 增加了重要议题乡村振兴、降本增效、职工关爱、安全宣传与生产。

广州发展实质性议题



广州发展核心业务在经济环境和社会方面的重要影响

通过对利益相关方的重要性和广州发展核心业务在经济环境和社会方面的重要影响两个维度选出重要议题在报告中进行披露。

4.3 相关方沟通重点

投资者关系管理

公司充分尊重每一位投资者，保障所有投资人知情权，以信息披露规则为前提，讲真话、讲实话，公平对待每一位投资者，在精细化定期报告、重大事项等披露工作的同时，依法合规的进行自愿性信息披露。通过视频会议、电话、电子邮件、上证 E 互动、传真、接待来访调研等方式，保证中小投资者、机构投资者、证券分析师等与公司的沟通渠道畅通，及时回答投资者咨询，做好来访接待工作。通过举办业绩说明会、实地参观、座谈交流等形式的活动，加强日常投关管理；充分利用新媒体平台进行新闻推广，如社会责任、抗击疫情、获奖信息、项目开工进展及投产等方面的信息，及时通过微信公众号、企业微信视频号、公司外网发布，让投资者能够更全面、快速、高效的了解公司信息。

- 01 举办3场业绩说明会
- 02 举办近30场调研及交流活动
- 03 电话咨询60余次
- 04 完成上证E互动问答29条
- 05 “投资者集体接待日”、“走进上市公司”、“云调研”等活动

公司组织投资者、媒体走进公司、参观属下电厂、新能源等项目，让投资者实地了解公司，拉近与投资者的距离；同时积极参与“投资者集体接待日”“走进上市公司”“云调研”等活动，通过全景网、企业视频号等播放企业视频，向投资者展示公司生产经营的方方面面，传递公司稳健经营和高质量发展的经营理念，传递公司内在价值。

投资者“走进广州发展”活动成功举办

为加强与投资者特别是中小投资者的互动和交流，树立公司良好形象，2022 年 4 月 20 日，公司在上证路演中心以“视频录播+网络文字互动”形式召开 2021 年度业绩说明会。公司董事长蔡瑞雄，副董事长、总经理，独立董事曾萍，副总经理兼董事会秘书吴宏，总会计师马素英及董事、高管等参加了本次活动，为投资者介绍公司 2021 年业绩情况及解答投资者问题。其中，蔡瑞雄董事长直面投资者，以视频方式向投资者介绍了公司发展情况及 2021 年度的业绩。



广州发展注重对投资者的回报，已连续 24 年（含 2022 年年度股东大会即将审议的 2022 年度利润分配预案）实施现金股利分配政策，年均现金股利分红占当年实现归属于母公司所有者净利润的 40%以上。2022 年公司荣获由中国上市公司协会颁发的“2021 年度 A 股上市公司现金分红榜单真诚回报榜”。



客户关系管理

广州发展根据 ISO9001、ISO 45001 及 ISO14001 的标准，编制了《广州发展质安健环管理手册》，保证产品质量。

公司属下电厂扎实做好电力生产，克服了燃料价格上涨、上游气源库存紧张等不利影响，及时有效地保障电力上网，做好燃料供应保障、机组运行管理，全年未发生意外中断电源供应情况。广州市工业和信息化局向珠江电厂、天然气发电公司、中电荔新公司致感谢信，感谢 3 家电厂切实履行电力保供主体责任，全力以赴确保电力安全稳定供应，为广州市电力保供作出了重要贡献。

珠电燃料公司制定了客户服务、投诉、出库等管理制度，建立健全客户服务工作管理机制；通过与客户电话沟通、面访或到现场查看等方式，妥善处理客户投诉；客服采用 24 小时值班制来协助公司销售业务，制定了《珠电商城使用说明书》，为华东华中区域客户及业务员提供详细的操作指南，进行有效指导、明晰业务流程，提高下单效率及成功率。2022 年，珠电燃料公司对煤炭电商平台（<http://www.zdrlgs.com>）多项功能进行优化调整，及时更新电商平台商城功能，适应不同销售区域的电商规则，提高商城的业务服务能力。



珠电燃料公司连续三年被中国工商银行广州分行评为“国际业务钻石 AAA 客户”



2022 年 4 月，珠电燃料公司喜获中国工商银行广州分行授予“国际业务钻石 AAA 客户”称号，这是自 2019 年以来珠电燃料公司连续第三年获此荣誉。

一直以来，珠电燃料公司与工商银行持续深化业务合作，尤其近年来公司在进口煤业务上不断取得突破，更加速双方在融资额度、外汇结算等方面的合作。

燃气集团作为广州市天然气高压管网的建设、运营唯一主体和广州市天然气的主要购销主体，通过燃气四期工程和 LNG 应急调峰起源站项目建设，提升管

网供气能力和城市安全供气保障能力。物联网智能燃气表投放量近 176 万台，规模居全国前列。



01

组织推广网格化服务工作模式，采取“客户服务、安全检查、上门维修”一条龙服务。通过制定网格化服务标准，提升服务效率，为客户提供管家式的精准服务，提高客户粘合力及信用感。

02

强化客户服务宣传，大力开展进社区便民活动。开展宣传推广工作，推广延伸业务、提升企业品牌影响力。2022年累计开展进社区活动282次，派发宣传单张33717份，受益群众 30421人。

03

有序开展用户端安全管理，提高非居民用户安全管理水平。制定《广州燃气集团用户端安全排查整治工作方案》。2022年共排查非居用气场所13542个，100%已安装燃气报警装置。

04

开展多途径服务质量监督，推进公共服务廉洁化，开展第三方暗访、服务稽查、电话回访、服务窗口检查及定期工作检查等多种管理手段，主动发现服务工作中存在问题，要求及时整改落实。

05

积极开展劳动竞赛与教育培训，全面提升员工综合素质。2022年，燃气集团服务中心共组织集团级培训共计16次，受训人数逾 634 人次。

客户总体满意度

2022	91.14 分
2021	90.75分
2020	89.8分

客户服务热线
96833
抢险电话：85515920



微信服务平台 总关注量

2022	187.91 万人
2021	168.06万人
2020	143.56万人

客户服务暗访 工作达标率

2022	95.85%
2021	96.38%
2020	94.53%



“广燃优选” 平台总销售额

2022	3035.26 万元
2021	1489.66万元
2020	—

上图从左至右，分别为广州燃气集团客户服务热线、官方微信公众账号、官网微博、“广燃优选”网上商城，可电话咨询或使用微信扫描二维码了解详情获取服务。

燃气集团参加 2022 年广州市全国科普日活动

9 月 17 日，广州市城市管理和综合执法局联合广州燃气集团共同参加由广州市科学技术协会在华南国家植物园主办的“喜迎二十大 科普向未来”广州市全国科普日暨第五届广州科普嘉年华活动。

燃气集团科普内容主要围绕近期广州市燃气安全专项整改行动主题，向广大市民主动宣传居民安全用气常识、燃气泄漏应急处理方法及天然气基础知识。现场工作人员结合燃气集团最新的科技成果——民用安全智能燃气表、家用燃气泄漏报警器等产品，通过资料宣传、成果展示、产品介绍、互动问答等丰富多样的方式，进一步向社会公众宣传燃气使用安全知识，着力增强广大市民安全用气意识，助力打造新时代广州燃气安全运行环境。



供应链管理

公司致力于构建阳光采购制度体系，强化风险防控。以法律法规为依托，以制度建设为着力点，以互联网和信息技术为手段，配套标准文本和流程，深度融合广州发展电子采购平台、ERP 系统、大监督管理等信息系统，规范采购行为。做到从线上立项、确定订单需求、采购全过程、合同审批管理、项目后评价、全过程资料归档、事后监督、问题整改、整改评价等方面形成系统完整的闭环内部控制体系，实现了采购管理全流程、多角度的在线管控。

广州发展电子采购平台 (<https://eps.gdg.com.cn/>) 持续开展系统优化，系统安全不断提升，系统功能更趋完善，本年度，该采购平台再次通过中国网络安全审查技术与认证中心开展的电子招标投标系统认证，并通过了中国赛宝实验室的网络安全等级第三级（S3A3）测评认证。

为营造公开、公平、公正的供应商良性竞争环境，实现采购质量、成本、服务、效率等综合效益最优，公司充分利用广州发展电子采购平台供应商库优势，积极做好寻源工作，组织打破各属下公司合格供应商库间壁垒，把优

质供应商主动“引进来”，充分引入有效竞争降本增效。此外，还建立了资产评估库、财务审计服务单位库、律师库、燃气集团燃气工程施工企业库等，严格把控供应商准入关，从质量、履约、售后和信用多维度考核评价供应商。带动供应商尽责履约，营造诚实守信的合作环境，共筑绿色能源行业责任供应链。截止 2022 年底，电子采购平台已上线采购单位 65 家，有内部用户 1,898 个，集团评审人员 1,373 个，注册供应商 7,451 家。

广州发展秉承平等协商、互利共赢的原则，深化与产业链上优秀企业合作，并建立长期战略伙伴关系。与国家能源集团、中煤集团、晋能控股集团、中国石油、中国石化、中海油、中国中化、亿纬锂能等

国内知名企业建立了合作关系，在延链强链补链上下功夫，共同推动能源行业的产业升级，实现共赢。



广州发展董事长蔡瑞雄带队赴内蒙古、河北等地开展调研交流工作

8 月 23 日—25 日，广州发展董事长蔡瑞雄带队赴内蒙古、河北等地，与重点煤炭供应商和港口合作伙伴调研交流，围绕电煤保供稳价、煤炭产运情况及新能源领域合作进行了深入探讨。

董事长蔡瑞雄介绍了广州发展的业务情况和发展规划，对各合作伙伴多年给予的大力支持表示感谢，希望继续发挥合作伙伴双方优势，提升合作的深度和广度。



8月3日，广州海洋地质调查局党委书记、副局长严兴华，天然气水合物勘查开发国家工程研究中心主任吴能友一行到广州发展调研交流。双方表示要进一步深化在天然气水合物开发储运与规模化、产业化利用等方面的研究合作，协力开展国家工程研究中心合作共建，为保障能源安全、实现“双碳”目标贡献力量。



2月23—26日，广州发展副总经理王铁军带队赴青海调研考察。调研组一行先后与海南州发改委、海西州政府、德令哈市政府、青海省能源局等单位座谈，各方围绕新能源资源开发利用、促进清洁能源产业与地方经济协同发展进行了深入交流。



4.4 积极推动行业发展

公司及属下子公司注重与同业者的沟通，通过加入行业协会、举办和参加行业论坛和相关会议、参加行业展览、加强“产学研”合作、鼓励员工技术创新等方式，积极推动行业发展。

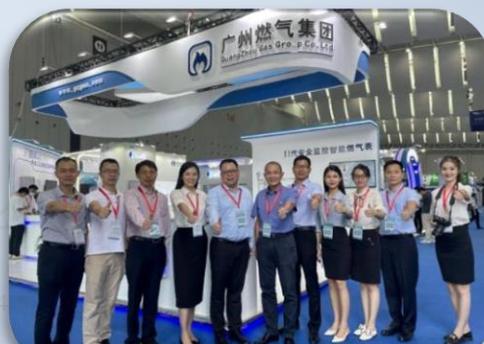
4.4.1 参加的行业协会

广州发展及属下子公司积极参加上市公司及电力、能源物流、天然气等相关行业协会，并在部分协会中担任会长、副会长等重要职务，积极参与协会内部运作、协助制订相关行业标准，促进所在行业的发展，与同业者实现共赢。

燃气集团参展 2022 广东国际燃气技术及装备展览会

7月29—31日，广东省燃气协会在佛山潭洲国际会展中心成功举办2022广东国际燃气技术及装备展览会。作为广东省燃气协会会长单位，燃气集团应邀参展并出席开幕仪式。

全国各地燃气企业和行业精英齐聚一堂，共同交流分享燃气领域新成果、新思路、新模式。广州燃气集团携多款“广燃优选”自有品牌燃气具及自主研发的新型燃气设备亮相展会，集中展示了集团在科技创新方面的实力和成果，吸引了众多业内人士和公众驻足展台咨询、洽谈及交流。



建立科技创新长效沟通交流机制,有效利用平台创新资源,与华南理工大学、广州海洋地质调查局、中科院能源所、天然气水合物勘查开发国家工程研究中心、广州能源检测研究院、中国船舶七一八所等高校、科研机构开展科技交流,共同策划申报省、市重大科技项目。全年组织召开产学研联盟交流会、数字化转型会议、智慧电厂交流会、技术创新大赛等创新活动及会议十余次。

公司立足企业发展实际,贯彻实施创新驱动发展战略,着力探索研究新能源、数字化、能源物联网、可燃冰、氢能、储能、固废资源化利用等新技术,以专项研发课题为重要抓手,进行二次创新和集成创新,形成以研发项目带动技术突破,支撑引领集团转型升级的创新格局。

广州发展召开高水平科技创新平台政策宣贯会



2022年6月23日,广州发展召开高水平科技创新平台政策宣贯会,集团研究院、二级集团技术创新相关负责人、广州发展高水平科技创新平台各依托单位相关管理人员参加会议。

会上,集团研究院对《广东省发展改革委关于印发省工程研究中心管理办法的通知》等系列文件进行解读,与会人员针对各类平台定位、申报要求及后续维护管理等共性问题进行充分交流和讨论。

公司认真贯彻绿色低碳、智慧能源和科技创新战略,紧紧围绕现代能源产业发展方向布局,聚焦企业旧动能升级改造和新动能培育发展,2022年组织实施研发创新项目380余项,其中新立项项目约190项,研发投入约5亿元,研发投入强度持续提升。

截止 2020-2022 年年底公司专利及高企相关数据

项目	2022 年年底	2021 年年底	2020 年年底
有效专利数	651	523	270
高新技术企业	17	17	13
省级企业技术中心	1	1	1
省级工程技术研究中心	7	7	4
市级企业研究机构	5*	4	4

说明:佛山恒益热电公司于 2018 年认定为市级企业研究机构,2022 年首次纳入统计范围。

项目成果

序号	项目	奖项
1	“CGT25-EB 首台（套）国产化燃气轮机”项目	第二届国资国企创新大赛（初创组）三等奖
2	《工业园区多元用户互动的配用电系统关键技术研究与应用》项目	国家“十三五”科技创新成就展、中国电力科技进步二等奖、中国南方电网公司科技进步一等奖
3	“大型燃煤电厂耦合污泥焚烧处置集成应用关键技术研究与应用”项目	广东电力科学技术成果一等奖
4	“煤电企业全员全过程全方位成本管理新模式”项目	（第七届）国企管理创新成果（案例）二等奖
5	“带安全监控功能的民用智能燃气计量终端及管理系统”等 4 个项目	分获 2022 年度广东省测量控制与仪器仪表科学技术奖一、二、三等奖

能源物流集团召开深化改革创新暨能源物流之星表彰大会

为进一步增强高质量发展的定力和决心，持续强化改革创新赋能集团转型升级，5月13日，能源物流集团党委召开深化改革创新暨能源物流之星表彰大会，表彰和奖励一批政治信念坚定、工作业绩突出、勇于担当作为的优秀员工。集团领导班子成员分别为经营管理类、安全生产与技术类、管理服务类获奖的29名“能源物流之星”颁奖。



第二部分 经济业绩指标和经济报告

1. 经营业绩

2022 年，公司围绕“建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”的目标，通过全体干部职工的共同努力，改革创新向纵深推进，能源保供取得阶段性成效，经营业绩有突破，项目投资建设迎来重大进展，资本运作实现重大突破，绿色低碳综合智慧能源产业加快壮大。

● 共克时艰保供给, 推进重点项目建设



2022 年，电力集团在上网电价与燃料成本长期倒挂等多重压力下，保持机组高效运行，全年实现火电发电量 167 亿千瓦时，煤电的基础保障性和系统调节性作用不断凸显，属下各电厂发电利用小时数居全省前列，获得广东省能源局、广州市工信局通报表扬。



电力集团加大攻坚力度，按计划推进重点项目建设。珠江 LNG 电厂二期项目、明珠能源站重点项目进入工程建设高峰期，各项目公司努力克服酷暑、台风等不利因素影响，工程建设稳步推进。

2022 年，公司控股火力发电企业电量情况具体如下：

公司名称	装机容量 (万千瓦)	发电量 (亿千瓦时)	上网电量 (亿千瓦时)
珠江电厂	4×32	62.49	58.57
广州珠江天然气发电有限公司	2×39	27.25	26.77
佛山恒益热电有限公司	2×60	45.26	42.19
广州中电荔新热电有限公司	2×33	31.48	29.18
广州发展鳌头能源站有限公司	2×1.44	0.84	0.82
广州发展太平能源站有限公司	2×4.285	-	-



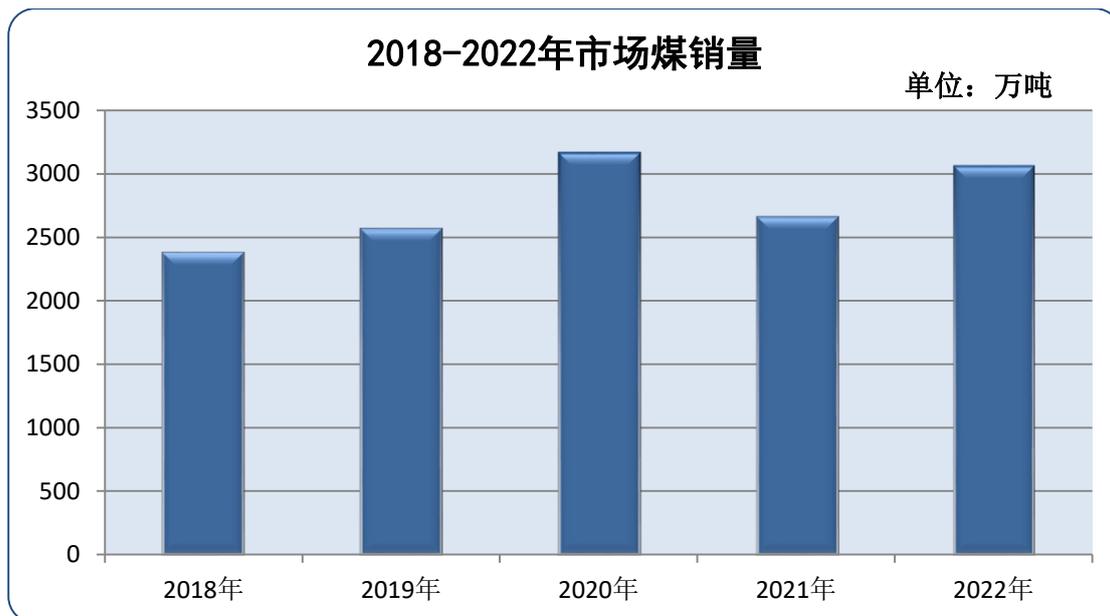
● **生产经营实现新突破，转型升级提质增效**



能源物流集团市场开拓取得突破，煤炭业务纵深发展，拓展至全国 18 个省市地区，海外贸易发展至印尼、俄罗斯等 9 个国家地区。

全年实现市场煤销量 3,058 万吨，油库租赁量 418 万立方米。加强产业链协同管理，油品码头完成吞吐量 520 万吨。发展港口公司完成吞吐量 1,705 万吨。小虎石化公

司大力拓展客户，与中外运、润亿等 26 家企业签订仓储服务合同，仓库整体出租率达 40%。



● **气源采购能力显著提升，天然气基础设施持续完善**

燃气集团终端市场拓展再创佳绩。全年完成天然气销售量 20.35 亿立方米。全年完成居民用户安装 12.22 万户，服务全市燃气用户超过 220 万户。物联网智能燃气表全市累计投放量超 175 万台。海外气源自主采购能力明显提升，与 MPL 公司、BP 新加坡公司共签署超过 200 万吨/年的 LNG 长期购销协议。广州 LNG 应急调峰气源站项目加速推进，稳步完成储气库项目全部重要建设节点，配套码头项目建设全面提速，重点高压配套管线工程有序开展。



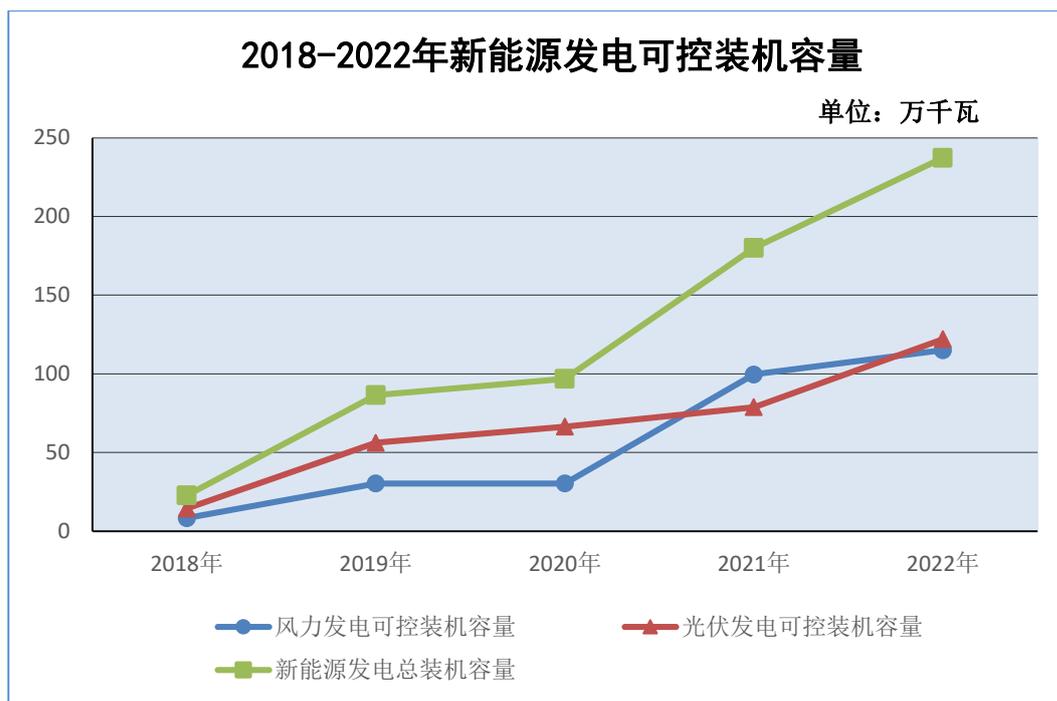


● **规模化发展实现新突破，高质量发展成果凸显**

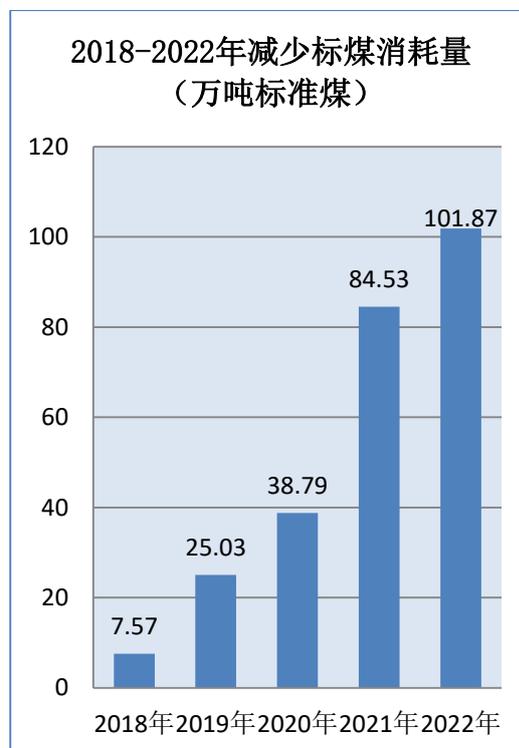
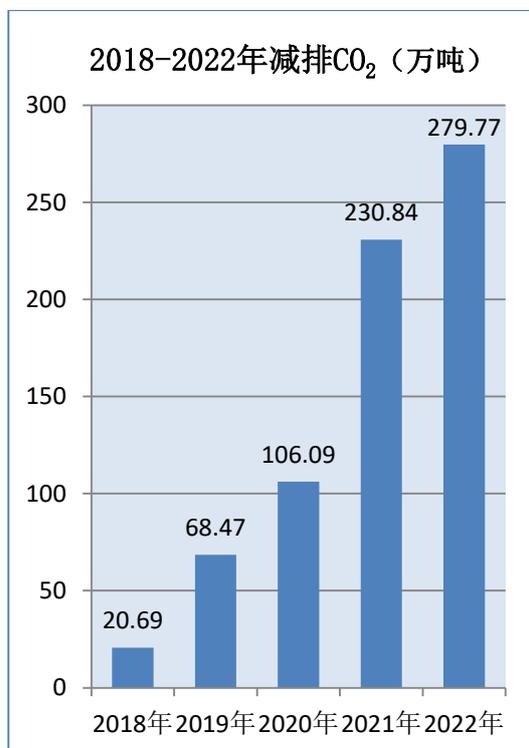


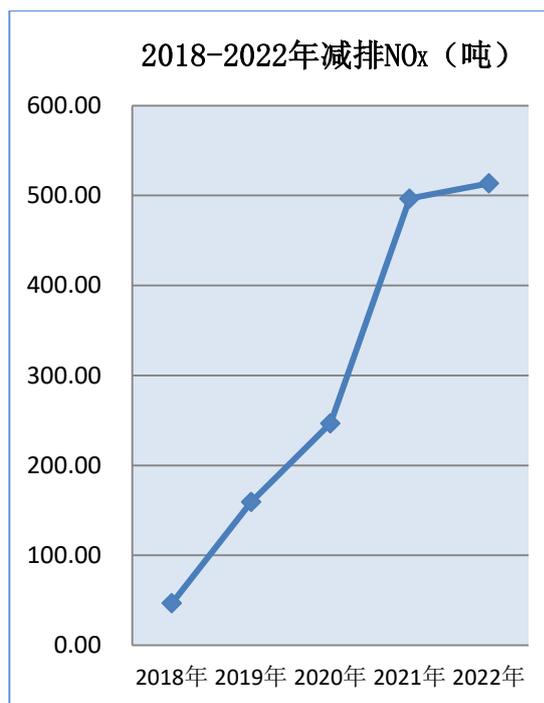
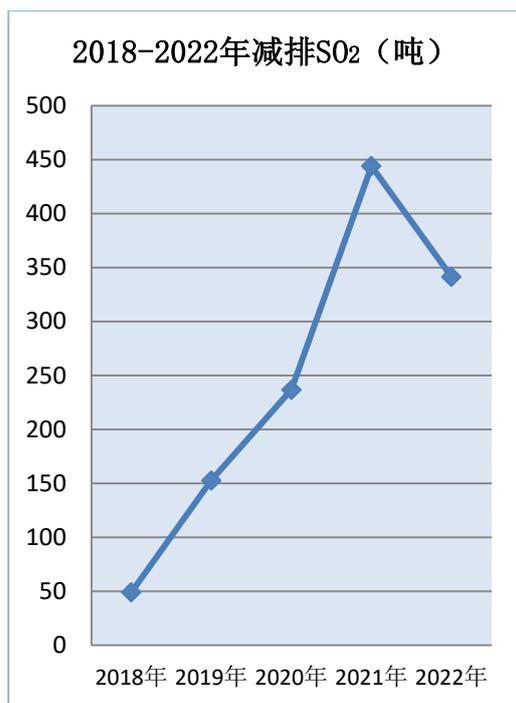
新能源公司规模化发展实现新突破，市场化发展步伐加快，高质量发展成果凸显，管理效能持续增强。截至 2022 年底，累计实现风电、光伏项目并网发电装机容量近 237 万千瓦，同比增长 33%，其中光伏 122 万千瓦、风电 115 万千瓦，累计已并网的风电、光伏场站超 70 个；累计已投产充电桩项目 45 个、规模

26.3MW。4 个电站获 4A 级电站称号，6 个电站获五星级电站称号。



公司深入贯彻国家能源发展战略，始终践行绿色低碳能源发展承诺，建成了一系列高标准、严要求、零排放的多元一体可再生能源项目，近五年碳减排量大幅增加，2022年减排CO₂同比增加21.20%，减少标煤消耗量同比增加20.51%。





数据说明：风力发电和光伏发电的节能减排环境效益主要体现于风电和光伏发电所替代的其他发电类型将产生的能源消耗和污染物排放。具体计算的指标参考依据为《中国电力行业年度发展报告 2022》，2022 年全国 6,000 千瓦及以上火电厂供电标准煤耗 301.05 克/千瓦时，单位火电发电量烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放约 0.022 克/千瓦时、0.101 克/千瓦时、0.152 克/千瓦时；全国单位火电发电量二氧化碳排放约 828 克/千瓦时。（2021 年单位火电发电量烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放约 0.032 克/千瓦时、0.160 克/千瓦时、0.179 克/千瓦时；全国单位火电发电量二氧化碳排放约 832 克/千瓦时）

● 围绕主业发展，稳步开展新业务

财务公司不断加大对集团主营业务的支持力度

- ✚ 2022 年日均存贷比达到 65%；
- ✚ 连续四年监管评级保持 2A；
- ✚ 进一步给予集团内 17 家成员单位利率优惠，下调贷款利率 82 笔，涉及贷款金额合计 32.51 亿元；
- ✚ 2022 年平均流动性比例均超过 50%，期末流动性比例达 72.56%。



融资租赁公司强化风险管理和内部控制，积极搭建以新能源行业为主、城市轨道交通为辅的业务布局，进一步发挥“融物+融资”特色功能，为市属国企提供多渠道金融服务。

2. 财务表现

2022 年主要经营指标

单位：元

项目	年份		
	2022 年	2021 年	2020 年
营业收入	47,849,586,342.05	37,910,132,686.01	31,645,123,124.53
营业成本	44,255,004,659.02	36,346,785,237.16	28,638,568,044.19
利润总额	1,476,158,067.78	-320,955,051.32	1,347,176,068.91
归属于上市公司股东的净利润	1,353,857,708.39	202,654,696.23	903,470,547.19
基本每股收益（元/股）	0.3882	0.0744	0.3387
上缴税金	1,104,708,390.94	973,042,642.56	789,497,067.11
固定资产总额	22,881,624,608.32	20,211,204,750.84	17,691,535,578.62
捐献	3,838,930.45	1,641,337.51	7,708,268.79
每股社会贡献值：			
纳税	1,104,708,390.94	973,042,642.56	789,497,067.11
职工薪酬	1,731,869,265.32	1,517,339,386.52	1,313,337,455.23
利息净支出	661,693,812.38	814,215,546.81	587,470,529.11
对外捐赠额	3,838,930.45	1,641,337.51	7,708,268.79
因环境污染等造成的其他社会成本			
其中：违章罚款	94,245.78	181,303.96	2,013,568.20
环保设备政府补贴			2,090,000.00
总股本（股） ^注	3,480,175,251.00	2,662,316,284.00	2,667,571,573.08
每股社会贡献值（元/股）	1.3945	1.3162	1.3486

注：上表中的“总股本”为按规则计算的加权平均数。

本年度，公司以 2022 年年度利润分配时股权登记日的总股本扣除公司回购专户的股份余额为基数，拟向全体股东每 10 股派发现金红利 2.00 元（含税），共计派送现金红利 701,487,047.40 元（最终派送金额以公司 2022 年年度利润分配时股权登记日的总股本扣除公司回购专户的股份余额为基数计算为准）。

第三部分 安健环业绩指标和安健环报告

1. 公司质量、环境及职业健康管理方针

安健环方针：安全健康 优质环保 满足要求 持续改进。

安健环目标：不发生事故，不发生人身伤害，不破坏环境，实现清洁能源业务的持续发展。

质量及环境管理目标指标及管理方案：根据公司管理方针及各生产、管理的关键过程和控制因素，公司每年组织一次编制各部门制定的 QSHE 管理目标，在相关管理职能和层次上制定可测量的目标、指标和管理方案。目标、指标包括满足产品质量的要求。符合适用法律法规要求及其他要求以及持续改进的承诺等，并与管理方针保持一致。

持续提升质安健环管理体系

- ✦ 公司自 2006 年起推进质量、职业健康安全和环境管理体系贯标。
- ✦ 2007 年，按 ISO9001、OHSAS18001 及 ISO14001 标准要求建立质安健环三标一体化管理体系。
- ✦ 2008 年 1 月通过中国质量认证中心(CQC)认证，获得中国质量认证中心(CQC)和国际认证联盟(IQNet)认证证书。
- ✦ 2018 年对体系文件进行了升级修订，将原职业健康与安全管理体系 OHSAS18001，逐步升级为职业健康安全管理体系 ISO45001，健全了安全管理体系。
- ✦ 2021 年正式完成 OHSAS18001 迁移 ISO45001 程序，并于 2022 年 3 月通过贯标体系换证监督审核，扩大了体系互认的国家范围。

广州发展及属下子公司管理体系取证情况

单位名称	体系标准
广州发展总部	ISO9001、ISO45001、ISO14001
电力集团	ISO9001、ISO45001、ISO14001
能源物流集团	ISO9001、ISO45001、ISO14001
燃气集团	ISO9001、ISO45001、ISO14001
珠电公司	ISO9001

东电公司	ISO9001、ISO45001、ISO14001
天然气发电公司	ISO9001、ISO45001、ISO14001
珠电燃料公司	ISO9001、ISO45001、ISO14001
发展建材公司	ISO9001、ISO45001、ISO14001
发展碧辟公司	ISO9001、ISO45001、ISO14001
南沙燃气公司	ISO9001、ISO45001、ISO14001
港发码头公司	ISO9001、ISO45001、ISO14001
发展港口公司	ISO9001、ISO45001、ISO14001
花都燃气公司	ISO9001、ISO45001、ISO14001
新能源公司	ISO9001、ISO45001、ISO14001

2. 2022 度安健环业绩总体情况

2022 年，公司贯彻落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”总要求，稳住安全生产基本盘，圆满完成了民生保供电、气、热任务。截至 12 月 31 日，实现连续安全生产 5,307 天。

2.1 环保业绩指标

广州发展及属下企业一贯坚持高标准执行污染物排放标准，清洁能源产业规模不断扩大，坚持为社会提供绿色能源，为实现碧水蓝天不懈努力。

2018-2022 年环保设施建设及运营费用

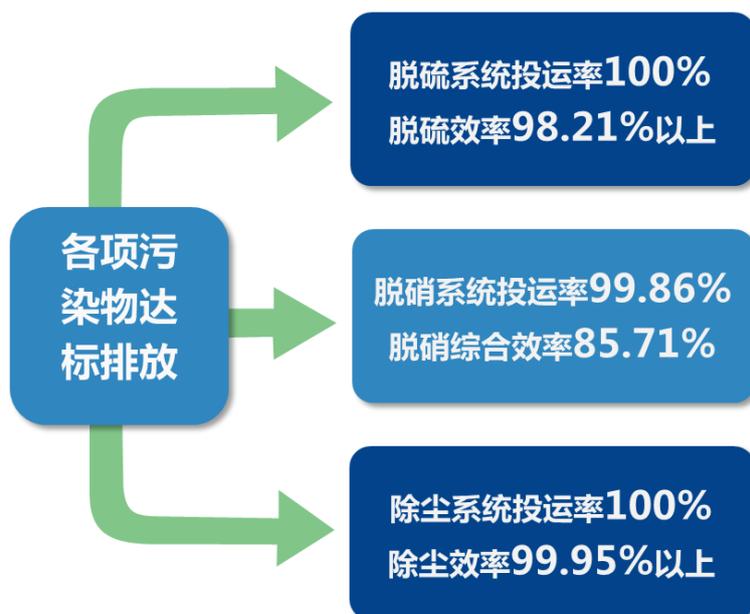
单位：万元

2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
30,401.34	23,322.45	20,254.61	19,231.38	17,846.28

近 5 年公司持续投入环保建设改造，通过改造，大气污染物排放均优于排放标准限值，污染物排放浓度均达到了超低排放或超洁净排放标准。

绿色低碳、合法依规，各项污染物达标排放

公司属下各燃煤电厂脱硫、脱硝、除尘等环保设施运行稳定；大气污染物、工业废水和有机性挥发物达标排放。



践行“双碳”目标，合法依规促环保

落实煤炭消费总量控制方案，推进发电企业节能技改项目实施，有效降低供电煤耗；坚持污染源头治理，电厂炉灰渣和脱硫石膏等综合利用率 100%，固废危废储存及处置合法合规，工业废水综合治理设施、油气回收装置和煤场抑尘设施运行稳定，全年未发生环保有效投诉事件。

◇中电荔新电厂燃煤耦合污泥发电项目全年处理城市污泥近 5.5 万吨，创利超过 1375 万元，为广州绿色低碳发展做出积极贡献。

2021年度减污降碳突出贡献企业 新能源公司	“2021年度广州市企业环境信用评价结果”为绿牌 珠江电厂 珠江天然气电厂 发展碧辟公司	2022年度广州市节水型企业 中电荔新公司 珠江天然气发电公司	环保绿标(A级优)企业 发展港口公司
---	--	--	----------------------------------

2022 年新能源公司清洁能源发电量为 33.79 亿千瓦时，相当于：



电力科技公司荣获“新华信用金兰杯”ESG 优秀案例征集碳中和碳达峰优秀案例

2023 年 1 月 5 日，电力科技公司荣获“新华信用金兰杯”ESG 优秀案例征集碳中和碳达峰优秀案例。

近年来，电力科技公司以打造绿色低碳高质量发展的“综合能源技术服务商”的发展定位，紧紧围绕“煤电、气电、新能源高质量检修、新能源业务开发及工程总承包、综合智慧能源技术服务”三大重点业务发展方向，积极向绿色低碳综合能源业务延伸转型。



2.2 安全业绩指标

2022 年，公司总体安全状况良好，已连续多年完成了安健环各项工作目标，取得了安全生产零事故的优异成绩，连续五年被评为“广州市安全生产先进单位”。

项 目	2020年	2021年	2022年
人身伤亡事故 (起)	0	0	0
生产安全事故 (起)	0	0	0
火灾事故 (起)	0	0	0
生产交通事故 (起)	0	0	0
环境污染事故 (起)	0	0	0

安全风险差异化+精准化动态管理

全面推进安全风险分级管控，建立“一企一清单，一点一对策”安全风险管控措施，实行安全风险源头管控和精细化安全管理措施，聚焦重大危险源、重要部位和关键环节，各三级企业累计辨识评估安全风险点 5214 个，广州发展集团综合评估出较大风险点 6 个、一般风险点 70 个，针对不同风险制定差异化、精准化管理措施，分层级落实管理责任。针对高、中风险点的安全管控措施落实情况，全年广州发展累计开展检查 117 次，提出整改要求 87 项。

2022 年，各级企业党政主要负责人参加班组安全活动 487 次、讲安全课 294 次，部门负责人参加班组安全活动 753 次、讲安全课 508 次；全年累计培训员工 48,515 人次、外委施工人员 23,043 人次、生产经营单位主要负责人和安全管理 人员继续再教育超过 520 人次，组织各级安全生产责任人带头践行安全生产承诺 并签订承诺书 59 份。组织开展复工复产安全教育“同堂听课”、安全生产月、119 消防宣传月、燃气及危化行业专项整治等安全专项活动，员工参与率 100%、参加 安全教育同堂听课 3,421 人次、开展专项安全检查 857 次、开展燃气安全宣传教 育“五进”活动 185 次。

形式多样的安全活动

安全生产月活动

累计开展安全体验51场次、 参加人员367人次；推送安全 生产普法视频、网络视频课 程511次；开展应急预案演练 105场次、参加演练人员超过 1,867人次；开展安全专项检 查1,003次，检查企业263家 次，参加人员7,776人次，排 查整治各类安全隐患782项。



交通安全月活动

发放交通安全宣传资料 830份；组织交通安全知识考 试1,650人次，检查危化品运 输车1,146辆次；开展道路交 通安全应急预案演练46场次， 参演人数超过440人，根据演 练评估情况修订道路交通安 全应急预案11项；完善生产 现场交通安全警示标志538处。



119消防宣传月

累计培训员工7,858人次， 消防安全送课到基层活动 2,315人次；组织开展安全 知识竞赛，参与人员3,222 人次；组织观看消防安全视 频5,933人次；组织开展各 类消防应急演练52次，参 与人员1,579人次；组织开 展消防技能体验活动22次， 参与人员801人次。

安全生产百日攻坚专项行动

8月至9月，全面开展国庆节 前暨安全生产百日攻坚大检 查，公司9名领导班子成员现场检查 13次、抽查企业18家，召开现 场安全会议14次，提出整改要 求16项，均已落实各企业细化 专项工作方案，落实安全生 产和能源保供措施，有效保障生 产安全稳定。



强化现场安全检查，有效管控安全风险

2022 年，通过企业班组日检、部门周检、公司月检与集团突击抽查相结合的方式，广州发展累计开展重大危险源、建设工程、检修作业现场、防汛防 汛、疫情防控、反恐内保、消防、主体责任落实等检查 110 次。各级企业累计开展安 全检查 4,372 次，排查安全隐患 10,418 项。通过安全检查，及时发现并消除了一 批较大安全隐患，有效保障了生产运营安全和能源稳定供应。

突出应急实战演练，持续提升应急处置能力

各企业开展以“双盲”为主的应急演练，全年累计开展应急演练671场、参 与演练8,876人次、应急培训13,749人次。燃气集团2次承办疫情管控区内反恐怖

及泄漏突发事件应急抢险救援综合演练、1次参加广州市危化品专业抢险救援队技能比武；各企业针对性开展火灾爆炸、防汛防汛、电力设备故障、防山火、油罐泄漏、消防应急疏散等演练。信息技术中心组织下属单位参加省市网络攻防演练、能源局涉网电力监控系统网络与信息安全演习、电网“HW-2022”护网等联合演练，并以总分第二的成绩荣获2022年广州市网络安全攻防演练优秀防守单位奖。



9月下旬，燃气集团在吉山供气站举行应对 LNG 泄漏突发事件应急抢险救援综合演练，广州市城市管理和综合执法局、广州市燃气事务中心、天河区城市管理和综合执法局等单位领导莅临指导，燃气集团党委书记刘静波、副总经理张帆及各相关部门参加了本次演练。



7月7日，广州市南沙区应急管理局在小虎化工区举办2022年南沙区危险化学品企业应急处置比武活动。小虎石化公司勇夺2022年南沙区危化品企业应急处置演练比武单项科目冠军。

强化网络信息安全责任考核，提升信息系统防护能力

一是强化网络信息安全责任考核，提升信息系统防护能力。将网络安全管理纳入安全生产管理体系，完善网络安全管理组织架构和制度体系，不定期开展网络信息安全专项检查，排查隐患 36 项，有效保障网络信息安全；二是大力推广安全管理智能化、数字化信息应用。通过智慧工地系统、数字化安全工厂管控系统和库区雷电预警系统等智能化系统进一步规范作业流程和风险管控；三是积极推进数字化安全生产综合管理平台建设。搭建数字化安全生产综合管理平台，建立安全动态预测预警和安全状况评估系统，实时掌控安全状况和安全风险，有效提升安全风险防控水平。

2.3 职业健康业绩指标

公司一直高度重视职工劳动安全和职业健康管理，并将始终将员工健康安全放在首要位置。公司业务涉及电力、燃气、煤炭及油品贸易等，涉及的职业性有害

因素包括生产性粉尘、噪声、高温，以及一氧化碳、氮氧化物、二氧化硫等有毒有害化学物质等。在职业病防治工作中，公司严格执行国家法律法规要求，建立了健全的劳动卫生与职业病管理机构和管理制度体系。

2022 年，各生产经营单位对生产场所进行职业危害因素辨识，有效落实防护措施。严格执行入职、转岗和离职职业健康体检制度，未新增职业病例。

属下各单位均制定了职业危害防控措施，为作业人员配备合格的劳动防护用品，开展职业卫生宣传培训，对新入职员工、转岗员工、离岗员工开展职业健康体检；对现场作业人员每年开展职业健康体检，并建立了完整的职业健康监护档案。公司持续强化职业健康管理，职业健康安全管理体系运行情况良好，从 2008 年首次认证至今，连续多年通过职业健康安全管理体系认证，并获得相应认证证书。

关注外委作业人员健康风险

切实践行以人为本安全发展理念。发挥建设单位主体监督作用，开展外委作业人员入场健康体检专项整治，严格按照合同条款梳理完善有关建设项目职业健康管理要求，对承包单位执行、落实情况针对性开展专项检查，防范化解职业健康安全风险，切实维护和保障外委作业人员职业健康权益。

疫情防控措施落实到位

坚持以人为本，全力守护员工个人健康安全。严格落实“网格化”疫情防控体系，督促落实个人防护措施。广州发展 2 剂疫苗接种完成率超过 97%、全程接种完成率接近 95%。在 11 月中旬疫情防控二十条优化措施出台前，集团在岗员工保持“零感染”。

第四部分 社会业绩指标和社会报告

1. 社会责任管理架构持续良好运行

公司成立以党委书记、董事长和总经理为“双主任”的安全健康与环管理委员会（简称“安委员会”）和以总经理为主任的投资社会事务管理委员会（简称“社会事务委员会”）在 2022 年度运行良好，维持至少每年一次的会议评估可持续发展绩效，对安健环和社会事务起到了良好的组织领导作用。



公司及主要属下控股子公司均设立安健环管理机构和专职安全管理人员，负责企业安健环管理工作，组织实施项目安全、职业健康和环境保护措施，确保项目正常运营。广州发展全年共召开各类安全会议 29 次。通过分析总结安健环工作，及时解决存在的问题，督促落实各级安全责任和各项安全工作要求。

由公司副总经理担任组长的可持续发展报告工作小组，在相关部门和专责人员配合、协助下完成了可持续发展报告数据收集和编写工作。

2. 人力资源管理

2.1 赋能人才发展，推进人才强企

2022 年，公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧扣“人才强企”战略目标，以人才工作“双十”行动为引领，以“五个一批”工作方案为抓手，深入贯彻人才是“第一资源”工作理念，全方位培养、引进、用好人才，大力落实年轻干部常态化配备目标，统筹使用好各年龄段干部，持续优化干部人才队伍结构，不断完善选、育、管、用、储干部工作机制。选人用人工作为企业经营和改革发展



提供了坚强的组织保证和人才支撑。

科学选人用人，引领干事创业导向

公司始终旗帜鲜明讲政治，坚持党管干部，党管人才，坚持和加强党的全面领导贯穿选人用人全过程，引导广大党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力，政治执行力，严守政治纪律和政治规矩。始终把政治标准放在首位，大力落实培养选拔“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的好干部。

2022年各级企业提拔任用主管级人员84名，其中“80后”52人，“90后”9人，合计占提拔主管级人数的72.62%。集团总部提拔任用10名主管级人员，“80、90后”占比超50%。

不断提升人员配置年轻化、专业化、高效化水平，加快实现年轻干部常态化配备、干部队伍年龄结构优化的目标。

把握全局系统谋划，聚焦人才梯队建设

公司大力推动人力资源体制机制改革。一是制订印发《广州发展党委关于实施人才工作十大重点行动计划和十大创新试点项目的通知》，大力实施人才工作“双十”行动，纵深推进人才强企战略。二是制订印发“五个一批”总体工作方案，坚持创新机制，持续优化干部队伍结构，坚持目标导向，用好用活各类人才，坚持着眼未来，高度重视培养选拔青年人才。三是优化干部梯队结构，加快优秀年轻干部选拔。推动健全管理、技术和技能多序列并行的晋升渠道，打造各级员工多渠道锻炼、展示舞台，进一步打通优秀青年人才的晋升通道，优化晋升主管岗位资格条件。



不断提升招聘质效，为企业发展储备优秀人才

2022 年招聘工作紧紧围绕各业务板块人才需求甄选人才、招贤纳士，不断优化外部招聘流程，提高招录人员的质量。在社会招聘流程中继续推行委托



第三方开展员工雇前职业背景调查工作，有效确保招录人员的质量。实施高素质大学生招录留专项行动，切实加强招聘前沟通工作，不断提高员工入职率，推动高端特殊人才引进制度落地，创新人才引进方式。大力加强线上雇主品牌宣传，不断提升公司形象和雇主品牌影响力。全力推动人才强企战略落地落实。

2023 年度新进员工共计 482 人，占职工总数的 7.99%；员工离职共计 189 人，占员工总数的 3.13%。

合计	分性别		分区域						分年龄		
	男	女	广州中心城区	南沙	增城	花都	从化	广州市外	50 岁以上	30-50 岁	30 岁以下
入职员工											
482	401	81	180	123	20	2	16	141	1	90	391
占比 (%)	83.20	16.80	37.34	25.53	4.15	0.41	3.32	29.25	0.21	18.67	81.12
离职员工											
189	158	31	65	73	10	0	11	30	4	85	100
占比 (%)	83.60	16.40	34.39	38.63	5.29	0.00	5.82	15.87	2.12	44.97	52.91

坚持市场化改革创新，强化薪酬考核正向激励

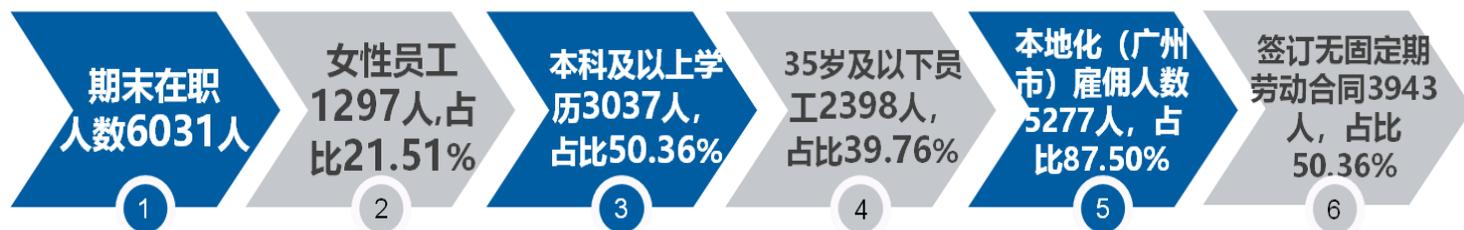
公司始终坚持市场方向，在人力资源管理体制机制上大胆创新，完善人才激励约束机制，全面提升人力资本价值。一是落实落细任期制及契约化管理。不断推进工资市场化、奖金绩效化、考核维度化，加强属下企业领导班子成员任期制和契约化管理。二是探索工资总额管理，优化薪酬管理办法。引导各级企业强化业绩、薪酬双对标，建立健全“关键少数”人员的激励约束机制，突出增量增值，体现价值创造，向业绩好、贡献大的企业和员工倾斜，向基层一线、艰苦边远地区员工倾斜。优化不同层级人员预发奖金水平，合理安排工资总额的发放进度，重点提高低薪级人员月度薪酬实发收入水平，提升基层员工幸福感、归属感、认同感。三是大力实施差异化精准激励。制订“合理化建议 6000”“双增双降”“年度经营业绩突出贡献”“专项工作重大成果”等专项奖励方案，侧重向创造增量效益的单位、项目、个人给予倾斜。



2.2 员工构成

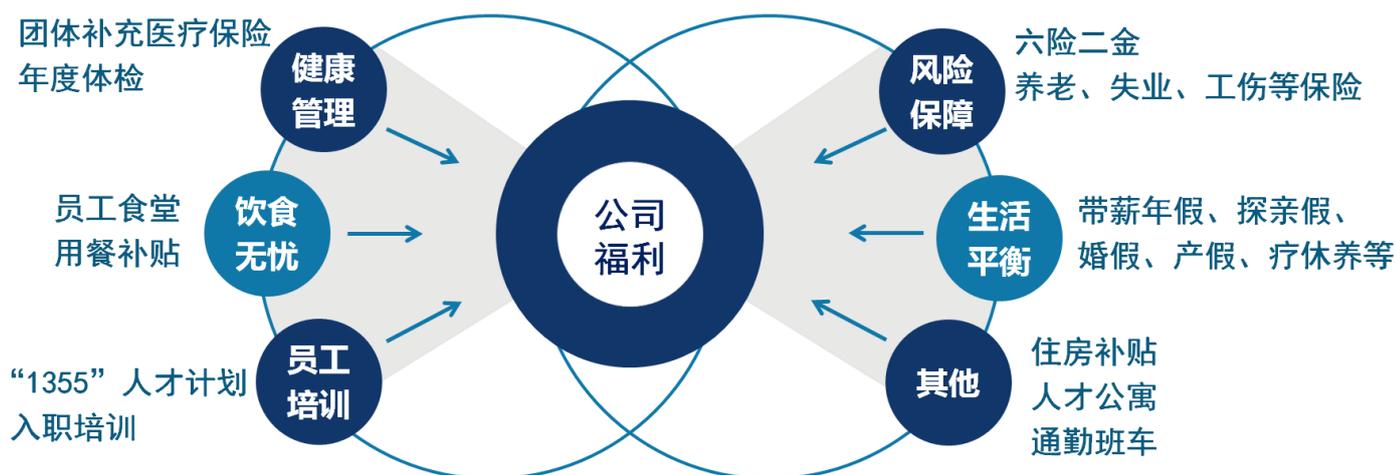
截至 2022 年 12 月 31 日，本报告中详细披露绩效数据的公司的在职员工为

6,031 人，构成情况如下：

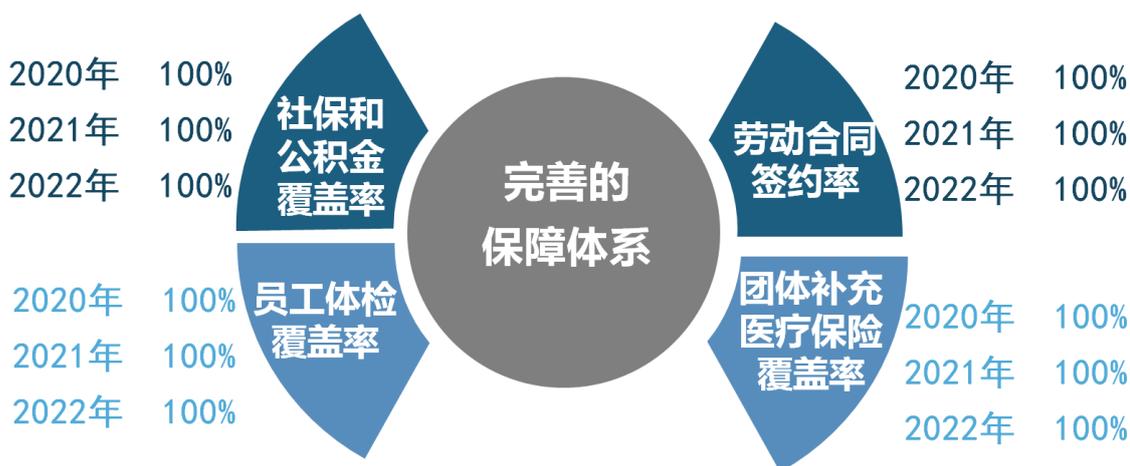


2.3 员工福利保障体系

公司为员工构建了较为完善的福利保障体系。公司实行职位（岗位）工资制，以岗定薪，按劳分配，同工同酬；职位（岗位）工资标准根据职位（岗位）责任大小及员工能力、文化程度、资历等因素确定，不存在性别差异；公司规定企业最低工资标准不得低于企业所在地的最低工资标准，按月或定期发放的各类津贴和补贴的标准不低于广州市的有关规定；新入职的全日制正规院校大专及以上学历应届毕业生，平均起薪水平与广州市最低工资的比率为 410%至 550%。



公司严格按照国家所颁布的相关法律法规为全体员工缴纳养老、失业、工伤、医疗和生育各项社会保险和住房公积金，并建立了企业年金和团体补充医疗保险，为员工提供更多的生活保障。



为维护企业和职工双方的合法权益，协调劳动关系，共谋企业发展，经公司职工代表大会讨论通过，报劳动行政部门审查备案；集体合同对劳动合同管理、劳动报酬、保险福利、工作时间、休息休假、劳动安全与卫生、女职工劳动保护、职工培训、职工奖惩、劳动争议处理等都作了明确的规定。公司持续履行第三期集团合同，2022 年度公司没有违反集体协商的案例。

公司员工按国家、省、市规定和企业制度享受带薪年假、探亲假、婚假、丧假、病假、事假，2022 年公司修订印发《广州发展集团股份有限公司计划生育假期及其待遇的规定》，进一步明确员工产假、陪产假、育儿假等计划生育假期待遇，完善公司相关管理制度。经公司同意后，员工休假依照相关规定保留岗位并提供相应的薪酬福利待遇。

2022年共有350名员工享受育儿假假期，其中男职工238人，女职工112人。2022年度休产假、陪产假、育儿假后回到工作岗位的员工比例均为100%。

2.4 员工培训与素质发展

公司关注“员工与企业共同成长”，人才培育工作围绕落实企业战略管理和员工素质技能提升，持续优化和深入。

2022 年，公司紧紧围绕“建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”转型发展中心任务，扎实推进“人才强企”战略，聚焦主责主业，始终坚持将教

育培训工作摆在突出位置，把人才队伍建设作为推动集团高质量发展的先导性、基础性、战略性工程。

2022年全集团共开展培训1,394项，其中内训894项、外训500项，培训覆盖47,720人次，其中内训41,601人次、外训6,119人次。不断提升人员配置年轻化、专业化、高效化水平，加快实现年轻干部常态化配备、干部队伍年龄结构优化的目标。

坚持政治引领，突出重点筑牢思想根基

聚焦政治领航，持续筑牢理想信念根基。集团党委坚持“第一议题”学习 40 次，带动各级党组织认真学习习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述 1,000 余次。以迎接宣传贯彻党的二十大为主线，开展“喜迎二十大·奋进新时代”9 项专题活动，各基层党组织开



展“三会一课”3,300 余次、主题党日 760 余次，推动大会精神进企业、进现场、进班组。抓好纪律教育学习月，细化形成 3 个阶段 9 项工作措施。充分发挥集团党校“红色课堂”作用，全年举办 7 个专题培训班。公司董事长带头在领导干部培训班讲授“双碳”专题党课，共计 100 余名领导干部先后走上授课讲台；连续第 4 年举办党员轮训班，实现 1,600 余名党员接受党的二十大精神专题培训全覆盖。

围绕中心大局，紧盯关键提升专业能力

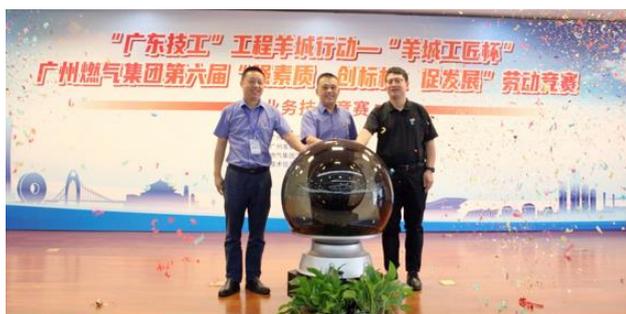
一是强化专业能力培训，提升履职尽责能力。开展“域内、小班、短班、网班”为主的专题培训，集团人力资源部联合业务部门培训 3,200 余人次，选派近 300 人参加外部由市委组织部、国资委、广东上市公司协会、市劳动保障学会等单位组织的专项培训。二是强化靶向发力赋能，丰富工作实践。不断深化“1355”人才培养计划，启动第二批“1355”人才遴选工作，建立涵盖管理、技术、技能等领域约 800 名优秀年轻干部培养对象人才库。组织广州发展“星青年·新发展”管理能力提升培训班 100 余人前往南方电网数字电网体验中心开展现场教学，组

组织 99 名新员工开展为期 9 天的“扬帆起航，逐梦发展”2022 年应届毕业生入职培训。三是强化一线“蹲苗”历练，增强干事本领。聚焦中心，服务大局，选派干部人才在重大任务、重大工作中“蹲苗壮骨”。



突出学用结合，创新举措提升培训质效

一是多措并举，加强技能人才培养。聚焦“双十”行动“登峰计划”和“巧匠计划”，坚持组织需求、岗位需求和个人需求有机融合，更加重视技能人才自主培养，加快建立人才资源竞争优势。二是借网发力，深化在线培训。充分用好广东省干部培训网络学院、广州发展网络学院、“智慧党建”等学习平台，抓好党员干部常态化学习教育，组织开展 2022 年全国两会精神解读线上专题课程、历史文化保护传承、碳达峰碳中和等专题培训 9 次，1,631 人次参加培训。2022 年广州发展网络学院平台新增考试 63 场，考试覆盖 10,376 人次，涉及安全、保密、岗位知识且结合劳动竞赛。三是向下延伸，调动基层教育培训新动能。属下单位围绕战略，聚焦需求，切实把教育培训融入到生产链条的各个环节，促进生产经营和管理工作的有效提升。



注重强基固本，多方发力夯实基础保障

一是教育培训阵地更加巩固。依托人才培养基地、企业培训中心、产教融合实训基地、网络学习平台等，大力培养高技能人才。二是教育培训资源更加丰富。大力推动内训师队伍建设，瞄准降本增效深挖内部培训潜能，推动集团公司培训体系向规范化、系统化、标准化的方向发展。三是教育培训内涵更加延展。属下单位依托“劳模工作室”通过劳模带高徒、导师带徒、与青工结对活动，传承工匠精神，构建“名师带徒”人才培养模式，形成劳模带路、青工追随、教学互长的良好态势。



广州发展各级内训师师资库共有内训师735人，其中广州发展师资库112人，二级集团196人、直管企业师资库60人，三级企业师资库367人。广州发展网络学院平台上传共享的内部培训课件500门，其中2022年新增内部课程109门。

2022 年度培训工作亮点项目

序号	培训内容	培训对象	培训人次	培训效果/方向/目的
1	广州发展贯彻新发展理念、推动企业高质量发展专题讲座	集团各级企业领导班子成员，集团总部中层管理人员，三级企业党政主要领导、相关职能部门负责人	444	深入学习贯彻中共中央、国务院印发的《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030 年前碳达峰行动方案》，全面提高集团公司中高级管理人员适应新时代能源企业发展要求的能力。
2	广州发展精益生产实践与创新培训	集团总部中层副职以上干部，属下企业集团、直管企业领导班子成员、相关职能部门负责人	537	推动按期完成国企改革三年行动任务，全面提升改革成效，全面深化对标一流企业管理提升行动，强化精准对标，补短板、强弱项，推进管理体系和管理能力现代化，全面落实“双增双降”工作。
3	广州发展 2022 年新员工入职培训	新入职应届毕业大学生	99	帮助新加入公司的员工了解广州发展的人力资源管理、战略管理、企业党建、安健环管理等内涵与要求，加强职业化塑造和团队合作能力，增强企业荣誉感和归属感，快速成长为企业发展生力军。

4	电力集团燃机业务系列培训	电力集团领导班子成员、相关职能部门负责人及业务骨干；属下企业负责生产管理、技术研发、检修、运维管理工作分管领导、相关业务部门负责人及业务人员、“1355”专业技术类、生产技能类人才培养对象代表	115	进一步深化电力集团能源转型趋势，加快推进燃气轮机业务发展，切实提升燃机技术水平，电力集团统筹开展“燃机技术主题学习月”活动，有效推进南沙 LNG 二期 9H 燃机安装、明珠分布式能源站燃机国产化、旺隆气电等燃机工程项目建设，进一步提升了燃机设备自主检修的技术水平。
5	大宗能源贸易制裁与管制风险管控培训	能源物流集团领导班子及相关部门员工、属下企业相关部门负责人及业务骨干	50	邀请专家全面讲解能源国际贸易业务中可能遭遇的制裁和管制等风险、分享国际贸易风险反馈共的经典案例，为能源物流集团改进合规风险管理工作提出建议，掌握和提高有效防控国际贸易风险的能力。
6	“走进广燃”企业文化专题培训	近年新入职燃气集团的社会招聘人员	95	充分利用企业内培训师资源，安排职工思政课、廉洁从业专题、公司发展历程及规划、天然气基础知识、国际天然气贸易与气源组织、重点项目介绍等知识板块，组织学员参观发展中心 17 楼党员活动中心、调度中心、黄阁门站和重点项目建设现场。
7	粤海公司投产运营跟班实习培训	港务、计量化验、生产运营、技术维修储备人才	16	选派技术技能人才前往珠海金湾 LNG 接收站进行跟班实操培训，学习码头卸船过程中的参数匹配、突发应急事故处置、船舶进出港口、LNG 卸货计量流程实操及数据分析等工作。
8	新能源公司“周末大讲堂”系列培训	新能源公司全体员工	2000	新能源公司开展“周末大讲堂”系列培训活动，进一步挖掘新能源公司内部资源，进一步提升新能源公司员工综合业务能力，加强专业化人才队伍建设，培训涵盖工程建设、业务开发、生产经营、安全运维、行政管理、财务实操等各个领域。

3. 情暖职工，保障权益提素创优

2022 年，充分发挥工会职能，坚持围绕中心、服务大局，主动担当，勇于作为，加强职工思想政治引领、组织职工建功立业、抓好职工维权服务、深化工会自身建设，团结带领广大职工群众克难攻坚，改革创新，为促进集团实现“十四五”经营目标和转型升级展现新作为，亮出新成绩。

3.1 深入开展“合理化建议 6000”全员活动

广州发展工会扎实开展合理化建议全员活动，搭建企业与员工共同发展平台，实现共建共治共享。一是分层级、多形式、全覆盖广泛宣传动员。通过下发活动方案、海报，编印 9 期“合理化建议 6000”活动简讯、组织召开多次专题工作会议以及召开 5 场职工座谈会等形式，广泛深入宣传，听取意见、形成共识、理顺思路、扩大影响。二是建机制、强责任、严督导，强化组织领导。印发集团

《“合理化建议 6000”全员活动的工作方案》等指导性文件，确立指导思想、建立组织机构、完善组织流程、明确奖励办法等工作机制。三是精益化、常态化、长效化推动活动深入开展。建立 OA 系统“合理化建议”分享平台，汇集各单位所有合理化建议，强化统计、展现成果、共享资源，加强各单位的相互沟通和学习交流；开发“合理化建议”信息管理系统建设，理顺全流程闭环管理。四是加强示范引领，通过“评审奖励”“成果奖励”选树典型，强化激励，持续推动。



截止2022年12月底，共征集合理化建议**9,499**条，已实施**3,556**条，净效益**1.53**亿元，数量指标完成率超**157%**，净效益完成率**255%**。为公司实现高质量发展，推动企业改革创新注入强大动力。

广州发展工会召开合理化建议活动职工座谈会



2022 年，广州发展工会分别在电力集团、能源物流集团、燃气集团和新能源公司共召开 5 场职工座谈会。

会上，与会职工畅所欲言，畅谈对“合理化建议 6000”全员活动的认识和各基层单位开展活动的特点，对深入开展活动提出了许多建设性的意见和建议，为持续深入推进全员活动常态化、长效化开展打下坚实基础。

3.2 广泛持续开展劳动和技能竞赛

广州发展工会以引领性劳动和技能竞赛为重点，着力提升劳动和技能竞赛质量，积极探索建立“培训、竞赛、奖励、使用”联运机制，聚焦集团“十四五”时期重大工程、重大项目、重点工作，重要业务等，全年开展劳动竞赛 33 项、职工技术比武 12 项，参赛超过 5,000 人次。其中，燃气应急抢险抢修技能竞赛、燃气集团第六届“强素质、创标杆、促发展”劳动竞赛列入广州市“广东技工”工程羊城行动-“羊城工匠杯”竞赛，竞赛体现出重综合能力提升、重科技创新能力培养的鲜明导向，得到了市总工会的充分肯定；两项竞赛共 22 名职工获广州市总工会授予“羊城工匠”称号。“羊城工匠杯”2022 年安全员职工技能竞赛中，燃气集团代表队获得一等奖，燃气集团获优秀组织奖。



3.3 继续深化劳模、工匠工作室创建和管理

进一步发挥工作室示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育精神等功能，开展工作室考评和创建工作。2022 年新创建“燃气东区工匠人才创新工作室”、“发展建材公司工匠人才创新工作室”；制定与实施《关于开展劳模和工匠人才创新工作室复核评价的通知》，对已建立的 3 个劳模创新工作室和 4 个工匠人才创新工作室进行复核评价，全部通过考评，其中“珠江电厂工匠人才创新工作室”评定为优秀等级创新工作室。伍炳敬劳模创新工作室等 4 个市级工作室顺利通过市总工会考评。加大对工作室的经费扶持，给新建、考评优秀及合格的工室划拨经补助经费共同 13 万元。劳模和工匠人才创新工作室发挥作用明显，取得创新、发明创造以及专利项目等 107 项，创效超 3,000 万元。

3.4 充分发挥民主管理和监督

各级工会认真落实职工代表大会制度。听取企业生产经营管理工作报告及企业发展规划；审议与职工切身利益相关的《集体合同》、规章制度或者重大事项方案；通过民主程序选举职工董事、职工监事等。2022 年各级工会组织召开职工（代表）大会共 46 场。落实职工监事制度，发展建材公司、新能源公司、花都燃气公司等企业按程序选举了职工监事，组织职工依法依规有序参与企业民主管理和监督。积极推进企务公开民主管理制度化、规范化、法治化建设，顺利完成广东省总工会实施的“全国厂务公开民主管理示范单位”复查工作。



3.5 积极开展 2022 年集体协商活动

为更好地维护企业和职工双方的合法权益，促进企业劳动关系和谐稳定，通过集体协商和召开职代会，督促签订企业《集体合同》。集团集体合同签订率 100%，2022 年完成电力集团、能源物流集团、燃气集团、新能源公司、财务公司、融资租赁公司等 19 家单位《集体合同》签（续）订工作。完善劳动关系协调机制，加强职工权益源头维护，企业制订涉及职工切身利益的规章制度时，工会提前参与，主动协商。

3.6 服务职工“竭”全力，切实增强职工群众的幸福感

强化疫情防控



发布《广州发展工会关于强化责任担当认真落实疫情防控工作的倡议书》，一对一关怀援派中高风险区突击队员，慰问 593 人次，发放慰问金超 40 万元。

常态化慰问



春节期间慰问患病及生活困难职工 118 人、节日坚守岗位的一线职工 1782 人；坚持日常性送温暖慰问机制及“住院关爱计划”补助发放，共补助 235 人；法定节假日发放节日慰问品。

关爱服务外派干部



持续坚持驻村和边远地区工作外派干部的跟踪服务，开展“一对一”“一对多”结对关爱服务，为长期驻外工作的职工免除了后顾之忧。

开展“夏季送清凉”活动



广州发展工会时刻关心职工身心健康，统筹开展“夏季送清凉”活动，共下拨“送清凉”专项慰问金 18 万元，各级工会累计投入经费 177 万元。

多层次困难帮扶



开展 4 次职工济困基金救助，共救助 18 人；各级职工互助会共救助 10 名职工；做好广州市总工会“特种重病”等三项互助保障参保和补助申领工作。

做实职工“求学圆梦”



组织职工参加广州市职工教育网学历教育和职业技能培训，30 名职工参加学历提升学习，19 名职工成功申领市总工会补助，50 多名职工参与申领广东省总工会学历补助。

关注女职工特殊需求

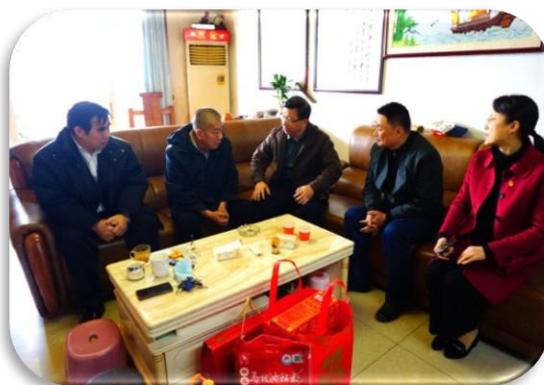


加强“爱心妈妈小屋”的管理，为哺乳期等女职工提供安全便利的场所，同时做好疫情期间防疫物资的配备。

营造积极向上的健康企业文化



2022 年广州发展工会向属下工会划拨文体活动专项经费共 20 万元。各级工会文体活动经费投入共 282 万元。



4. 助力乡村振兴，服务社区发展

4.1 促进和谐社区建设

公司高度重视投资项目对所在地区的社会影响，对当地民众承担应尽的社会责任，通过提供商业机会、就业机会、支持教育、捐款济困、灾难援助、绿化建设、社区咨询服务等措施，促进社区效益最大化，共同从项目的发展中获益。

2022 年，广州发展积极支持社会公益事业，切实开展扶贫助困、抗疫救助、慰问共建、公共设施建设和体教文卫等社会公益活动，用实际行动回馈社会，为构建和谐社区做出应有的贡献。



4.2 以绿色低碳能源助推乡村迈入全面振兴

2022 年，广州发展充分发挥自身产业和资源等优势，有效对接帮扶镇村的发展实际和资源禀赋，以“农(林/渔)光互补”为抓手，持续开展结对共建、送

课下乡、项目调研、扶贫济困、社会公益等，推动风电、光伏产业与乡村第一、二、三产业充分融合和协调发展，探索并打造了一套完备的绿色低碳综合智慧能源企业助力相对落后地区实现镇村稳健脱贫、区域和谐发展、乡村有序振兴的帮扶新模式，为推动乡村实现高质量发展贡献广州国企力量。

4.2.1 省内乡村振兴帮扶工作

在新阶段乡村振兴驻镇帮镇扶村工作中，紧扣产业振兴，围绕产业兴旺带动经济发展、拓宽稳岗就业渠道等重点工作，依托在绿色能源产业积累的“光伏+农、林、渔、文旅”丰富经验，将绿色、低碳、环保的发展理念置入乡村振兴产业帮扶工作全过程，聚力打造“光伏+”生态经济发展新标杆，促进区域产业发展，吸纳村民就近就业，提升镇村集体经济实力和村民收入水平。

驻镇工作队认真对接、积极协调、有序开展帮扶各项工作，完成对新铺镇辖区内 21 个行政村及大部分村民小组的走访和调查。

新铺镇绿色低碳“光伏小镇”乡村振兴示范项目一期装机容量约 64 兆瓦的光伏发电项目已开工建设，并以项目合作开发为契机，积极探索镇级产投平台、村级合作社利用光伏板下土地发展适合药材、食用菌等种植项目，提升土地综合利用效率。公司将充分发挥企业在新能源产业开发利用方面的资源和技术等优势，努力构筑板上能源经济、板下农业经济、区域生态观光经济的良性发展格局，助推对口帮扶镇村实现农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足的发展目标，逐步迈入乡村全面振兴新征程。



4.2.2 东西部协作乡村振兴工作

公司继续积极帮扶贵州省毕节市纳雍县昆寨乡及昆寨乡治沟村、岩上村、永久村，左鸠戛乡发仲村、坡其村、先锋村、兴文村，维新镇阳光村、水落冲村开展乡村建设行动，持续推动产业合作、消费协作，深化东西部协作乡村振兴工作。



2022 年，公司帮扶昆寨乡及下辖洽沟村、岩上村、永久村入股蛋鸡养殖项目已积累起一定的规模效应，部分鸡蛋陆续销往广东珠三角地区，持续优化产业布局和拓展销售渠道，乡村集体经济实力不断壮大；帮扶左鸠戛乡发仲村、坡其村、先锋村、兴文村各新增一处功能齐全的村级公厕，厕所改造项目显著改善乡村卫生环境水平、提升村民人居生活质量；帮扶维新镇阳光村、水落冲村建设的 75 盏太阳能路灯选点在村内主干道、村民较为集中的区域，覆盖村民 231 户 1078 人，有效改善两个村村民夜间出行不便问题，消除安全隐患。对接帮扶镇、村确定年度扶持项目，继续投入帮扶资金 55.5 万元，通过实施安全饮水、污水处理、太阳能路灯、村寨道路排水涵洞建设等项目，进一步助力乡村建设补齐短板，消费投入将近 10 万元，助力帮扶地区拓宽优质农副产品销售渠道，推动产业稳健发展。

4.2.3 “绿色低碳能源+” 助力乡村振兴

4.2.3.1 光伏+渔业，打造“渔业光伏产业园”新样板

◇台山渔业光伏产业园

台山渔业光伏项目采用“板上发电、板下养殖”一体化模式，打造水产经济、光伏旅游与新能源协同发展的一体化经济体，实现了“渔业、电力、旅游、环保、税收”五大领域共同丰收，其中，广州发展光伏生态渔场已初具规模，与农户共创的台山青蟹已形成品牌效应，成为了地理生态标志产品，有效带动当地群众增收，落实光伏帮扶政策，彰显国企担当。



◇湛江坡头光伏电站

广州发展与湛江市开展广泛深入合作，积极践行新发展理念，充分发挥新能源开发、光伏农业种植养殖及上下游关联产业培育等方面经验。湛江坡头光伏项目采用“渔光一体”模式进行综合开发，将光伏电站与养殖业相结合，在鱼塘上建设光伏电站，形成“上可发

电、下可养殖”的产业模式，在湛江市打造粤西地区重要的新能源基地，推动广州国有企业与湛江地区绿色低碳能源资源的深度协作，为当地实现“强龙头、补链条、聚集群”的战略目标贡献广州发展的力量。

4.2.3.2 光伏+林业，开启“生态畜牧基地”新模式

◇韶关武江光伏电站



广州发展韶关武江光伏电站开拓林下经济，助力乡村振兴，采用“光伏+种养殖”互补模式，与当地农业公司、农户合作开展养殖合作，该项目的建设在带来源源不断绿色电能的同时，也助力了当地经济发展。同时，推行助学计划，将养殖部分收益作为奖学金资助有需要的孩子。从生态到产业，从农业到公益，“一地两用”的思想在后坪村落

实得淋漓尽致，创造经济效益的同时惠及生态与民生。

4.2.3.3 光伏+种植，谱写“光伏生态农场”新篇章

◇连州星子光伏电站

连州市星子镇的连州星子光伏电站，是省内首个配建 220 千伏升压站的光伏电站，采取“企业+政府+农户”合作模式，协同马岭村、赤塘村经济合作社，打造“农光互补”先行示范区，以产业带动就业，以产业惠及乡民。



电站每年为当地提供运维、安保、防火、除草、种植、养殖等工作岗位约 150 个；帮助区域内马岭、石莹、印塘、高塘桥等村庄实现荒地复耕数 10 亩，修建上山道路 19 条，极大改善了村民生产生活条件。

新能源项目助力“乡村振兴”情况统计表

项目名称	投资额（万元）	装机容量（MW）	带动当地就业情况	历年平均纳税额（万元）	历年平均营业收入（万元）	历年平均净利润（万元）
连平大湖项目	18,631.49	24.02	通过农业种植和光伏发电，为当地提供了约 20 个就业机会	123.40	1,931.22	668.72

连平隆街项目	31,272.70	40.00	通过农业种植和光伏发电,为当地提供了约 30 个就业机会		1,795.99	632.91
江门台山一期项目	39,210.79	50.00	通过渔业养殖和光伏发电,为当地提供了约 40 个就业机会	252.14	4,547.85	1,859.34
江门台山二期项目	24,713.82	50.00	通过渔业养殖和光伏发电,为当地提供了约 40 个就业机会		3,594.52	1,431.40
江门台山三期	136,076.79	300.00	通过渔业养殖和光伏发电,为当地提供了约 100 个就业机会		2,686.64	1,654.76
紫金好义项目	16,957.26	40.08	通过农业种植和光伏发电,为当地提供了约 30 个就业机会	64.92	1,479.42	559.76
韶关武江项目	36,637.56	80.00	带动周边农户黑山羊养殖,提供运维、除草、保安、清洁等 50 个就业岗位	120.61	4,019.31	1,019.62
清远阳山项目	21,191.58	48.35	通过农业种植和光伏发电,为当地提供了约 30 个就业机会	49.09	1,948.39	575.31
连州西江项目	8,410.70	20.19	通过农业种植和光伏发电,为当地提供了约 20 个就业机会	1.59	790.61	256.49
连州星子项目	85,191.00	200.00	通过农业种植和光伏发电,为当地提供了约 70 个就业机会	16.84	7,898.37	2,814.32

4.3 能源保供扎实有力



2022 年,公司努力克服煤价、气价倒挂困难,全力争取煤炭、天然气长协资源,拓宽采购渠道,建设煤炭中转基地、LNG 调峰气源站,畅通运输渠道,优化机组检修,组织电厂干部职工连续驻厂、燃气北区就地转化为抢险保供人员,发电利用小时数居全省前列,确保了居民疫情期间不断气,优先供应电煤,确保电厂存煤 20 天以上,有力保障了经济社会发展和民生用能需求,受到市主要领导肯定和省能源局、

市工信局通报表扬。

新能源公司入选新华网第八届绿色发展论坛 “2022 乡村振兴绿色实践优秀企业品牌”



7 月 5 日，新华网发布绿水青山就是金山银山实践成果展，新能源公司入选“2022 乡村振兴绿色实践优秀企业品牌”。

近年来，新能源公司以光伏电站为依托，结合当地自然环境和特色农产品，因地制宜打造具有地方特色的“光伏+农业”产业链，建设了一批渔业光伏产业园和光伏生态农场，极大推动了当地发展进程，助力开创“乡村振兴”新局面。

4.4 全力以赴，赈灾抗疫彰显国企担当

2022 年 6 月底，在清远市阳山县、韶关市武江区等地遭受较为严重的洪涝灾害时，公司捐赠 60 万元支援清远市阳山县、韶关市武江区抗洪救灾，及时为当地抗洪工作纾困解难，促进了当地生产生活秩序的恢复。2022 年 7 月，广泛动员职工积极参与捐赠奉献爱心，累计捐赠 15.45 万元定向用于蕉岭县新铺镇受暴雨影响较严重的原建档立卡脱贫户和边缘困难户等开展复工复产援助。

2022 年 10 月以来，面对严峻复杂的疫情防控形势，为履行政治责任，彰显国企担当，广州发展积极支援广州市疫情防控工作，为战胜疫情贡献国企力量。第一时间响应市国资委号召，累计向广州市红十字会捐赠 31 万元专项用于琶洲方舱后勤保障管理工作；向天河区政府捐赠一批价值 23.2 万元的防疫物资；向从化区慈善会捐资 10 万元用于当地开展疫情防控一线工作人员慰问工作；“组团式”对口支援从化区鳌头镇人民政府疫情防控工作，捐赠大米 650 袋（折合人民币约 4.875 万元）；向白云区鹤龙街道捐赠防护服等防疫物资（折合人民币约 1.44 万元）。



动员组织，建立全方位支援疫情防控工作体系。广州发展“赋能发展”党员突击队先后组织 11 批 527 人、8,374 人次支援花都、海珠、白云、越秀开展疫情防控工作，累计配合完成核酸检测 134.4 万余人次，电话流调 5 万余人次，扫

楼约 6200 户 1.3 万余人，配送生活物资 12.80 万余份，配合转运住户 5700 余人，务实重干、为民服务的工作作风获得支援社区点名表扬。

4.5 同心同向，慰问共建深化和谐发展

公司重视生产经营与周边村社和谐发展，加强村企共建，积极开展慰问活动，营造了村企同心同向的和谐氛围。

敬老慰问描绘同心圆。广州发展向南沙区坦头村、东瓜宇村、板头村捐赠 12 万元支持当地开展新春敬老活动；天然气发电公司、珠江电厂分别向坦头村捐赠 12.18 万元、6.3 万元用于开展春节、中秋敬老慰问活动；恒益热电公司出资 12.1 万元支持周边村委开展尊老敬老、基础设施建设等社会公益活动；中电荔新公司捐赠价值 2.16 万元的物资慰问驻地附近困难群众。发展碧辟公司积极参与当地敬老节活动，走访慰问孤寡老人，并送上米、面、油等慰问品，向坦头村适龄老人捐赠约 2 万元的物资；发展港口公司党总支与南沙上湾社区开展慰问共建，将轮椅、米、油等物资送货上门，并向上湾社区高龄老人与残疾人捐赠一批生活物资；小虎石化公司党支部与小虎村党委开展“七一”慰问困难党员共建活动，向南沙区黄阁镇小虎村 7 名困难党员捐赠物资。



聚焦民生构建支持网。珠江电厂出资 25 万元支持坦头村实施道路修缮，并与南沙电力公司积极开展红联共建活动，组织实施坦头村 2 处低洼道路的路面、排水管网改造，着力解决群众“急难愁盼”问题。珠电燃料公司党员干部开展志愿服务近 420 场次，党员认领微心愿 44 个，向广州番禺鸿翔学校捐赠文具和课外书籍。

4.6 支持体教文卫事业发展

公司积极支持开展体教文卫事业，提升了企业声誉、树立了品牌形象，为社会和谐发展作出了贡献。大力助推粤剧事业发展，向广州市振兴粤剧基金会捐赠 100 万元，支持广州专业粤剧、曲艺团建设可持续发展。大力支持体育事业发展，2022 年 4 月，向广州市乒乓球协会赞助 20 万元协办“发展杯”第十七届广东省、广州市直属机关公务员、市区乒协联队乒乓球混合团体邀请赛，产生了良好的品

牌效应和社会影响力。



关注和服务民生需求，累计开展 200 余次安全用气宣传活动，向社区居民讲解燃气灶具、热水器等产品质量要求、燃气安全使用常识、应急处置方法和急救知识等，派发宣传资料，切实增强了广大群众“燃气安全无小事”的安全用气意识。同时，积极开展燃气安全进校园活动，通过燃气知识讲座和体验活动向师生传递安全知识，受益群众达 15,169 人次。

2022 年度部分社会发展资助项目

序号	项目、活动内容	金额(元)	实物	受益对象
1	通过南沙区慈善会分别捐资支持南沙三个村开展 2022 年新春敬老活动。	120,000		南沙坦头村、 东瓜宇村、板 头村
2	恒益热电公司向白坭镇品善教育基金捐赠两万元。	20,000		白坭镇学生
3	发放坦头村 2022 年春节敬老金。	58,800		坦头村委会
4	向百叟村委捐赠 12 万元用于百叟小学运动场及文化广场建设。	120,000		百叟村委
5	出资 20 万元协办“发展杯”第十六届广东省、广州市机关公务员、市区乒协联队乒乓球混合团体邀请赛。	200,000		广州市乒乓球 协会
6	“组团式”对口支援从化区鳌头镇人民政府疫情防控工作，捐赠大米 650 袋。	48,750	新铺镇科诚牌 丝苗米 650 袋， 每袋 5 公斤	650 名 60 岁及 以上老年人
7	向白云区鹤龙街道捐赠一批防疫物资。	14,400	一次性防护服 200 件、N95 口 罩 700 个	鹤龙街道一线 抗疫工作人员
8	向广州市粤剧振兴基金会捐赠 100 万元用于支持广州专业粤剧、曲艺团建设等方面可持续发展。	1,000,000		广州市粤剧振 兴基金会
9	广州发展集团定向用于蕉岭县新铺镇受暴雨影响较严重的原建档立卡脱贫户等开展复工复产援助。	154,500		蕉岭县新铺镇 人民政府
10	支持清远市阳山县抗洪救灾。资助项目主要聚焦于当地河道清淤加固、民房修缮、山体治理、受灾交通道路加固及教学点修缮等方面。	300,000		太平镇政府

11	支持韶关市武江区抗洪救灾。经初步沟通，资助项目主要聚焦于当地河道清淤加固、民房修缮、山体治理、受灾交通道路加固及教学点修缮等方面。	300,000		武江区受灾群众
12	发放坦头村 2022 年中秋敬老金	63,000		坦头村委会
13	2022 年东西部协作帮扶项目，帮扶贵州省毕节市纳雍县结对镇村实施乡村振兴	555,000		各帮扶镇村
14	支持广州市疫情防控工作，专项用于广东药科大学附属第一医院琶洲方舱后勤保障管理工作。	120,000		广东药科大学附属第一医院
15	支持广州市疫情防控工作，专项用于广州医科大学附属第一医院琶洲方舱后勤保障管理工作。	100,000		广州医科大学附属第一医院
16	支持广州市疫情防控工作，专项用于南方医院琶洲方舱后勤保障管理工作。	90,000		南方医院

展望

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是落实集团“十四五”规划关键之年。广州发展将坚持稳中求进、进中提质工作总基调，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，融入和服务新发展格局，统筹发展与安全，着力推动高质量发展，以“改革创新、精益管理、转型升级”为主线，聚焦服务国家战略，实现能源结构优化和数字化转型，全力做到“一增一稳四提升”，全力做好能源安全压舱石、经济发展顶梁柱、转型升级排头兵、改革创新先锋队、党建引领主心骨，深化从严治企，守住风险底线，奋力打造国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团。时代眷顾“奋楫者”，星光不负“赶路人”，让发展人为广州实现老城市新活力、“四个出新出彩”作出更大贡献。





验证声明

SGS通标标准技术服务有限公司可持续发展活动报告 — 广州发展集团股份有限公司提交的广州发展2022年度可持续发展报告

查证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS”）受广州发展集团股份有限公司（以下简称“广州发展”）的委托，对广州发展2022年度可持续发展报告进行独立验证。

验证声明的使用者

本验证声明意图提供给所有广州发展的利益相关方。

责任声明

广州发展的2022年度可持续发展报告中的信息及报告由其治理机构、总经理以及广州发展的管理层负责。我们的责任旨在告知所有广州发展的利益相关方，在以下规定的验证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

验证标准、类型与验证等级

SGS已根据国际公认标准和指南，为ESG&可持续发展报告验证开发了一套规章，包括：

- 全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）中包含的原则和报告流程：
 - GRI1：基础 2021，规定了报告信息质量的要求
 - GRI2：一般披露 2021，用于组织说明报告实践和其他组织详情
 - GRI3：实质性议题 2021，用于组织说明其确定实质性议题的过程、实质性议题清单以及每个议题的管理方法
- AA1000系列标准中的验证等级指南

本报告的验证依据下列审验标准开展：

- SGS ESG & SRA 验证规章（基于GRI原则与AA1000指南）

本报告以中级审查进行验证。

验证范围和报告标准

验证的内容包括评估下列指定绩效信息的质量、准确性和可靠性以及评估报告内容对下列报告标准的遵循情况：

- GRI Standards 2021（参照）

验证方法

验证包括验证前调研、现场采访位于中国广东省广州市临江大道3号发展中心广州发展办公所在地的相关员工，以及必要时进行文档和记录审查和确认。

审验局限性

报告中的财务数据由其他第三方独立审计，并未作为本验证流程的组成部分与来源数据进行核对。

审验方式为集团审验，未包含对广州发展下属子公司原始数据的全面溯源。

本次验证只对广州发展集团层面相关部门经理和部分员工进行访谈和查阅相关文件，访谈并未涉及到外部利益相关方。

独立性与能力声明

SGS是全球领先的检验、鉴定、测试和认证机构，是公认的质量和诚信的基准。SGS 集团是检验、测试和验证领域的全球领导者，在 140 多个国家/地区开展业务，提供包括管理体系和服务认证在内的服务；质量、环境、社会和道德审核和培训；环境、社会和可持续发展报告验证。SGS申明与广州发展为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次验证团队是由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成的。

发现与结论

查证/验证意见

基于上述方法论和所进行的验证，广州发展的报告中包含的信息和数据是准确的、可靠的，对广州发展在2022年度的可持续发展活动提供了公正和中肯的陈述。

验证团队认为，该机构已在报告中选择了适当的符合性方案，该报告可由报告机构的利益相关方所使用。

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》结论、发现和建议

验证团队认为，广州发展的企业可持续发展报告参照GRI Standards 2021进行报告。

原则

准确性

广州发展的报告内容信息准确，能够向利益相关方公开披露多项绩效的定性和定量信息。

平衡性

广州发展基于利益相关方期望实事求是地进行了可持续发展议题的披露。

清晰性

报告采用文字描述、数据表、图形、照片等多种表达方式，并结合案例分析叙述，能让利益相关方易于理解。

可比性

广州发展的报告披露了 2022 年的各项相关绩效指标，部分绩效指标披露了历史数据，这些数据可使利益相关方对其企业社会责任绩效进行直观对比和了解。

完整性

广州发展的报告基本涵盖了所识别的实质性方面及其边界，反映了对经济、环境和社会的重要影响，使利益相关方可以评估广州发展在报告期间的绩效。

可持续发展背景

广州发展从经济、环境与社会方面展现其在可持续发展上所做的努力，并将这些绩效结合可持续发展背景进行展现。

时效性

验证显示报告的数据和信息在报告周期中是及时、有效的。广州发展自 2008 年起每年定期发布社会责任报告/可持续发展报告，具备良好的时效性。

可验证性

报告中的数据和信息皆可被追溯和验证。

管理方法

广州发展的报告对所选择的实质性议题进行了管理方法的披露。

一般披露

广州发展的报告根据GRI2：一般披露 2021披露了部分指标。

议题专项披露

对所确定的重要经济、环境和社会的实质性议题所涉及的专项议题按照GRI Standards 2021的要求进行了披露。

发现和建议

对于本次审验过程中发现的良好实践、可持续发展报告及其管理过程中的建议，均在可持续发展报告验证内部管理报告中进行了描述，并提交给了广州发展的相关管理部门，供其持续改进的参考。

签字：



代表通标标准技术服务有限公司

David Xin

Sr. Director – Knowledge

北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2023年4月3日

WWW.SGS.COM

GRI 内容索引

使用说明	广州发展在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间参照 GRI 标准报告在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	页码
GRI2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	12-14
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	10
	2-3 报告期、报告频率和联系人	10-11
	2-4 信息重述	10-11
	2-5 外部鉴证	72-74
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	12-14
	2-7 员工	54
	2-8 员工之外的工作者	54
	2-9 管治架构和组成	14-15
	2-10 最高管制机构的提名和遴	详见公司年报第 四节公司治理
	2-11 最高管制机构的主席	详见公司年报第 四节公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管制机构的监督作用	19-21
	2-13 为管理影响的责任授权	19-21
	2-14 最高管制机构在可持续发展报告中的作用	51
	2-15 利益冲突	19-21
	2-16 重要关切问题的沟通	27-28
	2-17 最高管制机构的共同知识	51
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	51
	2-19 薪酬政策	53
	2-20 确定薪酬的程序	53
2-22 关于可持续发展战略的声明	17	
2-27 遵循法律法规	43	
2-28 协会的成员资格	80-81	
2-29 利益相关方的参与的方法	26-27	
2-30 集体谈判协议	61	
GRI 3: 实质性议题2021	3-1 确定实质性议题的过程	26-28
	3-2 实质性议题清单	28
	3-3 实质性议题的管理	26-28
GRI201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	37-43
	201-2 气候变迁所产生的财务影响及其他风险机会	37-43
	201-3 定义福利计划义务与其他退休计划	54-55
	201-4 政府给予财政补贴	43

GRI 202: 市场表现	202-1 按性别标准起薪水平与当地最低工资之比	54
GRI 203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资与支持性服务	8-9
	203-2 重大间接经济影响	41-42
GRI 205: 反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营	24-25
GRI 206: 不正当竞争行为	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	25
GRI 301: 物料	301-1 所用物料的重量或体积	86
	301-2 所使用的回收进料	88
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	86
	302-3 能源密集度	85
	302-4 减少能源消耗	83
GRI 303: 水资源	303-1 组织与水（作为共有资源）都相互影响	87
	303-2 管理与排水相关都影响	87
	303-3 取水	87
	303-4 取水	87
	303-5 耗水	87
GRI 305: 排放	305-1 直接温室气体排放	89
	305-2 能源间接温室气体排放	89
	305-4 温室气体排放密集度	89
	305-5 温室气体排放减量	89
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx), 及其他重大的气体排放	89
GRI 306: 污水和废弃物	306-2 按类别及处置方法分类的废弃物总量	88
GRI 307: 违反环保法规	307-1 违反环保法规	46-47
GRI 308: 供货商环境评估	308-1 采用环境标准筛选新供货商	32-33
GRI401: 雇佣	401-1 新进员工和离职员工	53
	401-2 提供给全体职工（不包括临时或兼职员工）的福利	55
	401-3 育儿假	55
GRI 402: 劳资关系	402-1 关于营运变更的最短通知期	55-56
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	49-50
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	49-50
	403-3 职业健康服务	50
	403-4 职业健康安全事务: 工作者参与、协商和沟通	49-50
	403-5 工作者职业健康安全培训	50-51
	403-9 工伤	47
GRI 404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受训练的平均时数	82
	404-2 提升员工职能及过渡协助方案	55-59
GRI 405: 员工多元化与平等机会	405-1 治理单位与员工的多元化	51-53

指标附录一获得的奖项

2022 年度广州发展及属下公司获得的部分荣誉和奖项

获奖单位	奖项	颁奖单位
广州发展	“广州市廉洁创新优秀案例”提名奖	广州市纪检监察学会
	中国企业信用 500 强/中国上市公司信用 500 强	中国企业改革与发展研究会、中国合作贸易企业协会主办
	最佳 ESG 信披奖	新财富
	金圆桌奖“优秀董事会”	董事会杂志
	中国上市公司最佳投资者关系案例奖/中国上市公司投资者关系最佳新媒体运营奖	证券时报社主办、e 公司承办
	大公责任云上市公司 ESG 指数电力类第四位	中国社会责任百人论坛 ESG 专委会、国家能源集团
	2021 年度“广东扶贫济困红棉杯”铜杯	中共广东省委农村工作领导小组
	2021 年度 A 股上市公司现金分红榜单真诚回报榜	中国上市公司协会
	A3 发行人国际评级	穆迪投资者服务有限公司
	“喜迎二十大 奋进新时代”暨第二届“党课开讲啦”《时空对话：以生态文明之光照耀能源强国路》展示活动三等奖	广州市国资委党委
	第十六届中国上市公司价值评选-ESG 百强奖	证券时报
	2022 年度广东省企业 500 强	广东省企业联合会
	监事会最佳实践案例（积极进取榜）	中国上市公司协会
	2022 上市公司董办优秀实践	中国上市公司协会
	上市公司 2021 年报业绩说明会最佳实践	中国上市公司协会
	2021 年度投资者关系管理奖	中国证券报
珠江电厂	“低成本处理脱硫废水实现零排放关键技术”获得 2022 年度广东电力科学技术奖项目奖三等奖	广东省电机工程学会
天然气发电公司	2022 年度广州市首批节水型企业	广州市水务局、广州市工业和信息化局
	“2021 年度广州市企业环境信用评价结果”为绿牌	广州市生态环境局
	广州市安全文化建设示范企业	广州市经济管理局
中电荔新热公司	“基于数据融合及智能算法的高效节能低污染锅炉燃烧控制系统”被评选为 2021 年广东省名优高新技术产品	广东省高新技术企业协会
	广州市安全文化示范企业	广州市应急管理局
	“大型燃煤电厂耦合污泥焚烧处置集成应用关键技术研究与应用”获 2022 年度广东电力科学技术奖一等奖	广东省机电工程协会
	2022 年度广州市节水型企业	广州市水务局、广州市工业和信息化局
南沙电力有限公司	“H 级燃机建设项目 EPC 总承包管理实践”获 2021 国企管理创新成果二等奖	中国企业管理研究会、中国财政学会国有资产治理研究专业委员会、国企管理编委会
	“广州珠江 LNG 电厂二期骨干支撑调峰 电源项目 EPC 总承包项目智慧工地管控平台”被评为电力建设工程智慧工地管理一等成果	中国电力建设企业协会
环保建材公司	广东省资源综合利用龙头企业（2021-2022 年）	广东省循环经济和资源综合利用

		协会
	年度优秀合作伙伴	中建八局华南公司知识城创新型疫苗生产基地项目部
	“蒸压加气混凝土高精砌块”被评选为广东省名优高新技术产品	广东省高新技术企业协会
	2022-2023 年度广东省重点工程推荐品牌	上海领建网络有限公司百年建筑网
	广州市墙体材料领域科技创新装配式建筑用 AAC 板材关键技术研究及产业化应用一等奖	广州市墙体材料行业协会
能源站管理有限公司	“基于 IEC61850 的分布式能源站智能电气监控系统开发及应用”获 2021 年国企管理创新成果二等奖	中国企业管理研究会、中国财政学会国有资产治理研究专业委员会、 国企管理编委会
电力科技公司	2020-2021 年度全国“安康杯”竞赛广东省优胜单位	广东省总工会、广东省应急管理厅、广东省卫生健康委员
能源物流集团	“以创新领航为核心的 1+N 党建品牌体系”获 2021 国企党建创新成果二等奖	广州市人民政府国有资产监督管理委员会
	2022 中国物流企业 50 强	中国物流与采购联合会
珠电燃料公司	2021 年度广州市五星级工会	广州市总工会
	2021 年度纳税信用 A 级	国家税务总局广州市税务局
燃气集团	2021 年度广州市单位内部治安保卫工作先进单位	广州市公安局
	2021 年广州市城镇燃气行业管道燃气发展先进单位	广州市城市管理和综合执法局
	广州市“七五”普法工作市十佳法治文化建设示范企业	中共广州市委宣传部全面依法治市委员会办公室
管网运营部天河东维修抢险队	2022 年广东省工人先锋号	广东省总工会
广州燃气集团西区分公司	广州市安全文化示范企业/2022 年广州市危化品专业抢险救援队技能比武“有限空间应急处置”三等奖	广州市应急管理局
广州燃气集团南区分公司	“营业厅智能化管理实践”获 2021 国企管理创新成果二等奖	中国企业管理研究会、中国财政学会国有资产治理研究专业委员会、 国企管理编委会
	广州市安全文化示范企业	广州市应急管理局
南沙燃气公司	2022 年广州市“诚信中小企业”	广州市“诚信中小企业”和“信用创新应用案例”组委会
	2021 年度劳动关系和谐单位（3A）	广州市南沙区人力资源和社会保障局
金燃智能有限公司	广州市劳动关系和谐企业 AA 级	广州市人力资源和社会保障局、广州市总工会、广州市企业联合会/ 企业家协会、广州市工商业联合会
	2022 年广州科技创新创业大赛优秀奖	广州市科学技术局
新能源有限公司	新华网第八届绿色发展论坛“2022 乡村振兴绿色实践优秀企业品牌”	新华网
	2021-2022 年度“广州市五四红旗团（总）支部	共青团广州市委员会
	《从追光到成为光》获“劳动创造幸福·向上吧追梦人！”微纪录片征集活动三等奖	广东省总工会
珠江钢琴一期光伏电站	广东省五星级光伏标杆电站	广东省太阳能协会
万宝冰箱二期光伏电站	广东省五星级光伏标杆电站	广东省太阳能协会
新沙港光伏电站	广东省五星级光伏标杆电站	广东省太阳能协会
江门汶村一期光伏	2021 年度广东省光伏标杆电站（复合型集中式光伏电	广东省太阳能协会

电站	站)五星级	
江门汶村二期光伏电站	2021 年度广东省光伏标杆电站(复合型集中式光伏电站)五星级	广东省太阳能协会
开封万彩岭风电场	2021 年度全国风电场生产运行统计指标对标 AAAA 级	中国电力企业联合会
东明景祐风电场	2021 年度全国风电场生产运行统计指标对标 AAA 级	中国电力企业联合会
兰考东坝头风电场	2021 年度全国风电场生产运行统计指标对标 AAA 级	中国电力企业联合会
韶关武江光伏电站	2021 年度广东省标杆电站(复合型集中式光伏电站)五星级电站	广东省太阳能协会
连州星子光伏电站	2021 年度广东省标杆电站(复合型集中式光伏电站)四星级电站	广东省太阳能协会
连州西江光伏电站	2021 年度广东省标杆电站(复合型集中式光伏电站)四星级电站	广东省太阳能协会
阳山太平光伏电站	2021 年度广东省标杆电站(复合型集中式光伏电站)三星级电站	广东省太阳能协会
连平大湖光伏电站	2021 年度广东省标杆电站(复合型集中式光伏电站)四星级电站	广东省太阳能协会
连平上坪光伏电站	2021 年度广东省标杆电站(复合型集中式光伏电站)四星级电站	广东省太阳能协会
黄茅埂风电场	2021 年度全国风电场生产运行统计指标对标“AAAA”级风电场	中国电力企业联合会

指标附录--参加的行业协会

广州发展及属下子公司参加的行业协会

参加的协会	任职
广东省燃气协会	会长
广州市循环经济清洁生产协会	会长
中国投资协会国有投资公司专业委员会	副会长
中国加气混凝土协会	副会长
广州粤港澳大湾区企业廉洁与合规管理联合会	副会长
广东上市公司协会	副会长
广东省金融发展研究会	副会长
广东省墙体材料行业协会	副会长
广东省能源运销协会	副会长
广东省物流行业协会	副会长
广州市科技创新企业协会	副会长
广州市安全生产和应急管理服务协会	副会长
广州市氢能和综合智慧能源产业发展联合会	副会长
广州市墙体材料行业协会	副会长
广州市燃气行业协会	副会长
广州市管线与管廊协会	副会长
广州市特种设备行业协会	副会长
广州市电动汽车充换电设施行业协会	副会长
韶关市能源行业协会	副会长
全国燃气行业工会联委会	副理事长
中国城市燃气氢能发展创新联盟	副理事长
广东省数字化节能降碳产业联盟	副理事长
中国物流与采购联合会	常务理事
广东省航海学会	常务理事
国家流量仪表评价计量测试联盟	理事
中国上市公司协会	理事
中国城市燃气协会	理事
中国质量检验协会煤炭检验专业委员会	理事
中国建设职工思想政治工作研究会燃气行业分会	理事
广东省循环经济和资源综合利用协会	理事
广东省能源研究会智慧区域能源专业委员会	理事
广东省融资租赁协会	理事
广州市内部审计协会	理事
广州市思想政治工作研究会、广州企业文化协会	理事
广州港口航运协会	理事
广州市石油燃气协会	理事
广州融资租赁产业联盟	理事
中国电机工程学会燃气轮机发电专业委员会	委员
广东省节能协会	委员
中国电力云平台	高级会员
中国 SAP 用户协会	普通会员

中国计算机用户协会	普通会员
中国财务公司协会	普通会员
广州金融业协会	普通会员
广东省国有企业纪检监察学会	一般会员
广东省电力行业协会	一般会员
广州市物业管理行业协会	一般会员
中国银行间市场交易商协会	会员
中国电机工程学会热电专业委员会	会员
中国银行间市场交易商协会	会员
中国节能协会碳中和专业委员会	会员
广东省环境监测协会	会员
广州网络安全产业促进会	会员
广州市档案学会	会员
.....

指标附录--主要培训指标

2022 年培训发展主要培训指标

企业简称	培训项数	培训人次	累计培训天数	职工培训总小时数	男职工培训总小时数	女职工培训总小时数	职工人均培训小时数(小时)			培训费用(万元)	培训覆盖率(%)
							人均培训小时数	男职工人均培训小时数	女职工人均培训小时数		
广州发展	71	4,961	906	7,249	4,658	2,591	38	43	31	55.27	100
电力集团	557	13,592	9,498	78,457	68,104	10,353	41	41	36	84.67	100
能源物流集团	264	6,215	2,606	20,850	16,273	4,577	32	32	32	35.25	100
燃气集团	435	13,750	10,184	61,102	42,771	18,331	23	21	28	185.86	100
新能源公司	33	8,993	2,969	23,749	21,256	2,493	44	47	32	49.08	100
融资租赁公司	11	84	290	1,737	744	993	50	53	47	0.80	100
财务公司	23	125	40	322	133	189	19	19	19	0.03	100

指标附录—安健环绩效

表一：2022 年公司属下生产企业节能降耗措施及成效

企业简称	节能减排降耗措施	节省标煤(吨)	节省金额(元)
珠江电厂	#3 机组空预器传热元件更换、#3 炉布袋除尘器节能技术改造、#3 锅炉末级过热器节能技术改造、基于 NOx 浓度分布智能传感的 SCR 脱硝优化关键技术及应用示范、#1-#2 炉脱硝上层催化剂再生、#1-#2 炉布袋除尘器节能改造、#1 炉省煤器入口联箱节能改造。	2,721	3,265,080
天然气发电公司	增加氢气提纯装置提升氢气纯度，发电机内氢气纯度由目前的 97%提高到 99%以上，降低发电机的风摩损耗 15-20%，提高氢气的热导性能，降低发电机内各部件的损耗，每年每台机组预计多发电 168 万 KWh。	206.47	840,000
恒益热电公司	#2 除氧器排气管优化改造、供热取水管路改造、两台机组高加系统整改。	4,500	6,362,460
中电荔新公司	#2 炉电袋除尘器滤袋更换项目、#1、2 机稀释风系统改造项目、压缩空气系统节能降耗项目	2,391	3,293,435
发展建材公司	压缩空气系统优化改造	14.39	70,200
鳌头能源站公司	光伏发电	48.87	267,444
发展碧辟公司	1、研发污泥处理装置，将罐底污泥进行分离处理，减少罐底污泥量，从而减少危险废物量。 2、将原卤素灯更换为 LED 灯。 3、活性污泥的回抽流程不再回到污泥池中的含油污泥混合处理，不会变成含油危险废物，活性污泥作一般固体废物处理，减少处理成本。利用氧化塘晾干处理活性污泥，可去除水量 90%，大大缩减危险废物的量。	—	2,010,000
小虎石化公司	相比 2021 年减少产生危险废物 0.9 吨	—	35,000
燃气集团	通过优化生产和加强运营管理，减少腐蚀泄漏和排放，降低了输配损耗；提高管网设备智能化，增加了输气能力，提高了能源利用率。	158.29	—

说明：燃煤电厂节能改造项目采用 2022 年标煤价格作为基准计算节省金额，其他节水、节电项目实施后所节省的水费、电费即为节省金额。

表二：2022 年公司属下生产企业安全生产及环保设施建设运行

企业简称	安全生产资金投入 (万元)	环保设施建设投入 (万元)	当年环保设施运行费用 (万元)	费用用途
珠江电厂	667.24	969.54	5,132.68	1、安全生产资金投入：安全设备设施、应急救援器材装备、劳动防护与职业健康、安全培训教育宣传、安费用等。 2、环保设施建设投入：#2GGH 低泄漏风机改造，#1、#2 机组催化剂再生，除尘器布袋更换，排水系统优化项目。 3、环保设施运行费用：脱硫、脱硝、除尘、渣水等系统用电和辅料成本。
天然气发电公司	673.76	-	867.95	1、安全生产资金投入：宣传教育培训、职业安全健康检查、隐患排查治理、安措费、应急管理、防雷检测、消防保安服务、工伤社会保险、安全奖励等。 2、环保设施运行费用：燃气轮机折旧运行费、环保监测、危险废物处置、环境体系审核等。
恒益热电公司	70.93	-	6,331.76	1、安全生产资金：安措费。 2、环保设施运行费用：脱硫、脱硝材料，日常维护设备外包。
中电荔新公司	538.85	817	2,626.37	1、安全生产资金投入：消防、两措、职业卫生、劳保等。 2、环保设施建设投入：#2 炉电袋除尘器布袋更换，#1#2 炉稀释风改造，#1#2 炉脱硝催化剂更换。 3、环保运行费用：脱硫、脱硝物耗及环保设备电耗。
环保建材公司	249.43	68	30.87	1、安全生产资金投入：宣传教育培训、职业安全健康、安措、安全奖励、安全隐患整改及其它。 2、环保设施建设投入：乏气系统性能提升、浇注除尘器改造。 3、环保运行费用：布袋等材料、固废处理、检测、环保税及人工成本、清理生产审核费、环境体系审核费、电费。
鳌头能源站公司	109.19	-	19.34	1、安全生产资金投入：两措费用。 2、环保设施运行费用：环保税及 CEMS 烟气在线监测系统设备维护维修费。
发展碧辟公司	493	723.58	86.27	确保库区安全运行，符合环保要求，其中安全生产投入包括但不限于特种设备检测、设备防腐、消防设备更换和维保等；环保设施建设投入包括但不限于油气回收装置升级；环保设施运行：油气回收装置维保、在线监测系统维护、LDAR 检测、污水处理场维修、油气回收装置检测等。
燃料港口公司	-	83.18	-	建设港口环保在线监测系统项目。
小虎石化公司	127.69	-	1.37	安全生产费用用途：安全条件改善、安全生产培训教育等支出；环保设施运行费用用途：危险废物委外处置和生活垃圾清运。
燃气集团	11,846.54	84.72	3.65	各场站化粪池清运费。
新能源公司	1,103.30	-	-	设备设施检修维护，劳保用品发放，安全、环境和职业危害评价，消防维保，安全工器具检测等。

表三：2022 年公司属下主要生产企业资源消耗情况

企业	总耗电量 (kW·h)	电能折合标 煤 (吨)	除电能之外的其他 能源消耗总量 (折 合成标煤) (吨)	万元产值能源 消耗 (以标准煤 计) (kg/万元)
珠江电厂	364,573,400	44,806	1,902,487	7,077
天然气发电公司	59,091,586	7,262	619,398	4,893
恒益热电公司	293,575,500	36,080	1,410,997	6,681
中电荔新公司	241,849,141	29,723	1,142,460	6,881
环保建材公司	4,272,048	525	2642	399
鳌头能源站公司	3,276,200	403	46,226	2,543
发展碧辟公司	2,661,527	327	196.69	-
燃料港口公司	15,114,960	1858	-	-
小虎石化公司	455,200	55.94	9.807	-
燃气集团	4,863,780.07	597.76	513.34	1.30
新能源公司	84,946,060	10,439.9	-	4,045.51

说明：除电能外其他能源包括煤炭、天然气、柴油等，其中原煤折算标准煤按实测低位热值计算。

表四：2022 年公司属下主要生产企业主要生产物料使用情况

企业简称	物料类别	物料名称	物料使用量
珠江电厂	原料	原煤（万吨）	284.13
	辅料	厂用电量（万 kW·h）	36,457.34
		氢气（m ³ ）	25,362
		工业用柴油（吨）	235.35
		车用柴油（吨）	1.43
		车用汽油（吨）	16.03
天然气发电公司	原料	天然气（万吨）	36.83
	辅料	厂用电量（万 kW·h）	5,909.16
		氢气（m ³ ）	7,360
		工业用柴油（吨）	4
		车用汽油（吨）	-
恒益热电公司	原料	原煤（万吨）	201.29
	辅料	厂用电量（万 kW·h）	29,357.55
		氢气（m ³ ）	4,168.30
		工业用柴油（吨）	105.84
		车用汽油（吨）	32.01
中电荔新公司	原料	原煤（万吨）	174.74
	辅料	厂用电量（万 kW·h）	24,184.91
		氢气（m ³ ）	4,457.71
		车用汽油（吨）	-
环保建材公司	原料	粉煤灰（万吨）	34.67
	辅料	蒸汽（吨）	27,242
		车用柴油（吨）	0
		车用汽油（吨）	9.97
鳌头能源站公司	原料	天然气（万吨）	2.84
	辅料	厂用电量（万 kW·h）	327.62
碧辟油品公司	辅料	蒸汽（吨）	2,330
		车用柴油（吨）	-
		车用汽油（吨）	-
燃料港口公司	辅料	车用柴油（吨）	321
		车用汽油（吨）	-
小虎石化公司	辅料	车用柴油（吨）	0.918
		车用汽油（吨）	5.746
燃气集团	辅料	氮气（m ³ ）	665.60
		车用柴油（吨）	99.01
		车用汽油（吨）	237.42
		天然气（万 m ³ ）	1.46
		液氮（m ³ ）	25,887.62

表五：2022 年公司属下生产企业水资源消耗情况

序号	分项	珠江电厂	天然气发电公司	恒益热电公司	中电荔新公司	发展建材公司	鳌头能源站公司	发展碧辟公司	发展港口公司	小虎石化公司	燃气集团	新能源公司
1	冷却水取	82,068.37	261,60.79	-	21,174.31	-	-	-	-	-	-	-
2	市政供水	160.60	5.73	1.13	52.11	76,881	25.75	1.80	-	0.2651	4.64	0.9681
3	总取水量	82,229	261,66.52	985.55	21,226.42	78,608	25.75	1.80	-	0.2651	4.64	0.9681
4	循环及再利用水	4,563	-	986.68	1,106.67	19,228	343.74	-	-	-	-	0.196
5	工业废水排量	0.60	1.13	-	14.36	-	3.11	0.4	5.16	-	1.94	-
6	工业总耗水量	149.45	3.45	961.63	488.88	59,380	25.63	1.6194	-	0.125 (消防应急演练用水)	2.15	-
7	生活总耗水量	11.15	2.29	23.92	9.19	1,727	0.12	0.1738	-	0.1401	2.49	1.6376

注：如无特别标注，上表数据单位为万立方米/年。

表六：2022 年公司属下生产企业转移和进入处置的废弃物

废弃物		珠江电厂	天然气发电公司	恒益热电公司	中电荔新公司	环保建材公司	鳌头能源站	
有害废弃物	脱硝催化剂	总量 (T) 278.69T	-	-	-	-	-	
	废矿物油	总量 (T) 31.64T	-	36T	-	-	-	
	含油木屑	总量 (T) 0.05T	-	-	-	-	-	
	含油滤芯	总量 (T) 1.6T	-	-	-	-	-	
	废包装物	总量 (T) 0.05T	-	-	-	-	-	
	废油桶 (200L)	总量 (T) 2.895T	-	-	-	-	-	
	废树脂	总量 (T) 0.315T	-	-	-	-	-	
	废光管	总量 (T) 0.59T	-	-	-	-	-	
	废润滑油、废滤芯、废油漆桶、失效变质油漆、废铅酸蓄电池	总量 (T) -	5.61T	-	-	-	-	回收 1.17T
	其他	总量 (T) -	-	其他 3T	-	其他 0.465T	-	-
无害废弃物	煤灰	总量 (T) 345,176.55T, 循环利用率 100%	-	循环利用率 255,340T, 回收利用率 100%	循环利用率 194,053.04T, 回收利用率 100%	循环利用率 34.67T, 回收利用率 100%	-	
	炉渣	总量 (T) 39,444.68T, 循环利用率 100%	-	循环利用率 22640.26T, 回收利用率 100%	循环利用率 46780.72T, 回收利用率 100%	6.67T	-	
	脱硫石膏	总量 (T) 72,755.28T, 循环利用率 100%	-	循环利用率 71900.96T, 回收利用率 100%	循环利用率 54729.86T, 回收利用率 100%	7.76T	-	
	非金属	总量 (T) 308.78T, 循环利用率 100%	-	-	-	-	-	
	废布袋	总量 (T) 16T, 循环利用率 100%	-	-	-	-	-	
	其他	总量 (T) -	-	-	-	-	-	回收 2.8T, 回收利用率 100%

表七：2022 年度属下控股发电企业污染物排放统计表

排放物		珠江电厂	天然气发电 公司	恒益热电 公司	中电荔新公司	鳌头能源站 公司	合计/平均
二氧化 化碳 <small>(备注)</small>	总量 (T)	5,334,903	1,011,226	4,060,997	3,148,818	53,476	13,609,420
	排放表现 (g/kwh)	853.74	371.12	897.19	1,000.25	638.75	813.39
二氧化 化硫	总量 (T)	496.26	-	293.61	220.16	1.51	1,011.54
	排放表现 (g/kwh)	0.079	-	0.065	0.070	0.018	0.060
氮氧 化物	总量 (T)	929.46	268.45	437.72	436.67	12.81	2,085.10
	排放表现 (g/kwh)	0.149	0.099	0.097	0.139	0.153	0.125
烟尘	总量 (T)	100.82	34.26	29.88	23.75	1.05	189.75
	排放表现 (g/kwh)	0.016	0.013	0.007	0.008	0.013	0.011
烟气	万立方米	2,494,614.63	944,087.20	1,653,010.21	1,148,407.76	68,346.29	6,308,466.09

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您百忙之中阅读本报告。您的意见和建议对我们十分重要，因为它们不仅帮助我们改善往后报告的素质，更可以促进和改善我们可持续发展的表现。因此，我们恳请您花数分钟填写此意见表。

谢谢！

《广州发展 2022 年度可持续发展报告》工作小组

2023 年 4 月 6 日

i. 您对以下有关这份报告的陈述有多同意？

	十分同意	同意	没意见	不同意	十分不同意	其他意见
已涵盖大部分相关的主题。						
不同的内容得以平衡及准确地详述。						
内容清晰和容易理解						
报告的组织 and 排版合理和容易理解。						

ii. 总括而言，您会给这份报告什么评价？

优	良	满意	可接受	差	其他意见

iii. 根据报告的内容，您会给我们的可持续发展表现什么评价？

优	良	满意	可接受	差	其他意见

iv. 您希望我们在往后的报告详述哪些资料？

--

v.其他意见:

vi.你属于下列哪个组别?

- 政府部门
- 投资者（国资委）
- 其他股东
- 客户/合作伙伴
- 社会公众
- 学术界/教育界
- 非政府环保机构
- 非政府社会机构
- 广州发展员工
- 其他

如果您想获得我们日后发表的报告/资料，请提供您的联络资料：

姓名：

机构：

电话：

地址：

多谢您的宝贵意见！您可以给《广州发展 2022 年度可持续发展报告》工作小组发送信函至：广州市临江大道 3 号发展中心 30-32 楼，或发邮件至 600098@gdg.com.cn，也可以将上表传真至+86-20-37850938。